



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

**COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERES DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE
FRANCISCO I. MADERO**

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023



 Domicilio conocido, Tepatepec,
Francisco I. Madero, Hgo., C. P. 42660.
 738 724 1174
 www.hidalgo.gob.mx



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

INTRODUCCIÓN

En cumplimiento a lo establecido en el numeral 20 inciso p) del Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales que establecen las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, se presenta el Informe Anual de Actividades 2021, el cual tiene como objetivo dar a conocer las actividades que el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, realizó a durante el ejercicio 2021, en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés.

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

En la Primera Sesión Ordinaria del Comité se presentó el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, que tiene como finalidad establecer acciones que propicien la integridad y que favorezcan el comportamiento ético en los servidores públicos.

A continuación, se describen el estatus de las actividades del Programa Anual de Trabajo:

COMPONENTE 1: FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS	
OBJETIVO	Dar cumplimiento y seguimiento a las funciones del Comité de Ética y el Plan de anual de trabajo
META	Al finalizar el año 2023, haber dado cumplimiento en tiempo y forma al 100% de las actividades del Comité de Ética
INDICADOR	Índice de cumplimiento general de las funciones del Comité de Ética

ACTIVIDADES	ESTATUS
Diseño, elaboración y presentación del Programa Anual de Trabajo 2024 del Comité de Ética y prevención de conflictos de interés.	REALIZADO A través de oficio número UPFIM/REC/128/2024, dirigido al Lic. Miguel Ángel Peña Reséndiz, Titular de la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de Contraloría del Estado de Hidalgo, se hace entrega del Programa Anual de Trabajo del Comité Ética y Prevención de Conflictos de Interés la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, el cual tiene como objetivo establecer las actividades que llevará a cabo el Comité de Ética a lo largo del ejercicio 2024, con la finalidad de propiciar entre la Comunidad Universitaria un comportamiento ético e íntegro en el desempeño de sus funciones.
Elabora y entregar a las instancias correspondientes el Informe anual de actividades del Comité de Ética y prevención de conflictos de interés correspondiente al ejercicio 2023.	REALIZADO A través de oficio número UPFIM/REC/129/2024, dirigido al Lic. Miguel Ángel Peña Reséndiz, Titular de la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de Contraloría del Estado de Hidalgo, se hace entrega del Informe Anual de Actividades del Comité Ética y Prevención de Conflictos de Interés la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, el cual tiene como objetivo dar a conocer las actividades que el Comité de Ética realizó durante el ejercicio 2023, en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés
Elaborar un calendario de sesiones del Comité	REALIZADO



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

	Durante la I Sesión Ordinaria del comité, que se llevó a cabo el día 16 de marzo de 2023, a través de acuerdo número S.O./I/2023-02 se dio por presentado y aprobado el calendario de sesiones del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del periodo 2023, quedando de la siguiente manera: - I Sesión Ordinaria - 30 de marzo de 2023 - II Sesión Ordinaria - 18 de julio de 2023 - III Sesión Ordinaria - 06 de diciembre de 2023
Encuestar al 100% de las y los servidores públicos de la Universidad para evaluar el cumplimiento de los Códigos de ética y de Conducta, así como la actuación de los Comités de ética y Prevención de Conflictos de Interés.	REALIZADO El día 28 de agosto del 2023 se llevo a cabo el aplicativo del cuestionario de conocimiento del código de Ética de la Administración Pública Estatal y del Código de Conducta de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, del cual el Comité de Ética y Prevención de conflictos de Interés de la UPFIM pudo evaluar a 124 servidores públicos que corresponde al 50% del personal de la institución.
Suscribir y firmar un acuerdo de confidencialidad de manejo de la información por los integrantes del comité.	REALIZADO El día 21 de junio de 2022, durante la II Sesión Extraordinaria, con el fin de dotar de certeza y seguridad a cualquier persona y en particular al personal de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero que desee, en el ejercicio de sus derechos, presentar alguna queja y/o denuncia por algún acto que pueda ser un incumplimiento al Código de Ética de la Administración Pública de Estado de Hidalgo, Código de Conducta de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, se dio lectura y se llevó a cabo la firma del Acuerdo de Confidencialidad por parte de todos los miembros del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, con validez de 2 años periodo en el cual esta conformado el actual comité.
Elaborar y difundir el directorio de integrantes del Comité de Ética.	REALIZADO Por medio de correo electrónico en fecha 30 de marzo de 2023, se realizó la difusión de los integrantes de Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero.
Firma de Pronunciamiento Cero Tolerancia de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero.	REALIZADO El 25 de abril del 2023 se llevó a cabo la firma del pronunciamiento cero tolerancia a las conductas de acoso sexual y/o laboral y hostigamiento sexual y/o laboral de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero.
Emitir convocatoria para Personas consejeras de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero.	REALIZADO El 16 de marzo del 2023 se lanzó la convocatoria al personal de la UPFIM para la designación de las personas consejeras que orienten y acompañen a las presuntas víctimas de estas conductas.
Evaluación de Personas Consejeras	REALIZADO El 23 de marzo del 2023 se evaluaron las propuestas de las personas consejeras quedando designadas las siguientes: Mtro. Aldo Sánchez Cornejo Lic. Sandy Chein Cadena Lic. Adriana Torres Cabrera Mtra. Yareli Morales Martínez y el C. Abel Lorenzo García.
Toma de protesta de Personas Consejeras	

COMPONENTE 2: ACCIONES DE MEJORA

OBJETIVO	Establecer un mecanismo que permita vigilar la cultura de la legalidad, la transparencia y la rendición de cuentas.
META	Al finalizar el ejercicio 2023, se tendrá identificados los riesgos y haber realizado acciones preventivas y/o correctivas.
INDICADOR	Cumplimiento en atención a los riesgos de corrupción identificados en la Universidad.



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

ACTIVIDADES	ESTATUS
Identificar mediante un inventario los riesgos de corrupción de la Universidad.	EN SEGUIMIENTO AL PAT 2024 Para la detección de riesgos de corrupción se creó una comisión para la elaboración del Plan de Acción y Cronograma para el Programa de Prevención de Actos de Corrupción, el cual ya se tiene finalizado, y las actividades serán programadas por una nueva comisión.
Elaborar un registro de riesgos de corrupción de la Universidad (Seleccionar 5 riesgos de corrupción que se considere de mayor atención).	
Una vez identificado los riesgos de corrupción, realizar un diagnóstico.	
Establecer un plan de acción preventivo y/o correctivo de riesgos.	
Presentar de manera cuatrimestral un informe de avances del Programa de Prevención de Actos de Corrupción.	

COMPONENTE 3. DIFUSIÓN	
OBJETIVO	Impulsar el conocimiento y la sensibilización de los servidores públicos de la Universidad en materia de ética y prevención de conflicto de interés, así como los temas afines, a través de la difusión.
META	Difundir y fomentar al 80% al personal de la Universidad, políticas, lineamientos, estrategias y demás acciones permanentes sobre el respeto a los derechos humanos, prevención de la discriminación e igualdad de género y los demás principios y valores contenidos en el Código de Ética y en el Código de Conducta.
INDICADOR	Eficacia en la implementación de acciones de difusión.

ACTIVIDADES	ESTATUS
Generar y difundir física y/o digitalmente, contenidos gráficos o audiovisuales referentes al "Día por la Integridad" conmemorado los días 09 de cada mes.	REALIZADO En cumplimiento al acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación en el que el Comité Coordinador del Sistema Nacional Anticorrupción designa los días 9 de cada mes como el "Día por la Integridad", que estipula la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción y el Estatuto Orgánico de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción (SESNA), que busca visibilizar la importancia de la Integridad en el servicio público, y reforzar las medidas permanentes de lucha contra la corrupción, entre sus integrantes y en los Sistemas Locales Anticorrupción. Por lo anterior, durante el ejercicio 2023 se llevaron diversas actividades como parte de las acciones que promueven la institución de acuerdo a valores democráticos y éticos en el servicio público.
Difundir el Código de Ética a la comunidad Universitaria.	REALIZADO En fecha 17 de julio 2023 y 14 de noviembre de 2023 se llevó a cabo la difusión del Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Hidalgo, a todo el personal de esta Universidad, a través de correo electrónico, con la finalidad de formar una ética e identidad profesional compartida y un sentido de orgullo de pertenencia al servicio público.





EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

Difundir el Código de Conducta a la comunidad Universitaria y publicarlo en la página web institucional.	REALIZADO En fecha 17 de julio de 2023 y 14 de noviembre de 2023, se llevó a cabo la difusión del Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Hidalgo, a todo el personal de esta Universidad, a través de correo electrónico, con la finalidad de formar una ética e identidad profesional compartida y un sentido de orgullo de pertenencia al servicio público.
Difundir entre la comunidad universitaria el Programa de Prevención de Actos de Corrupción de la Universidad	REALIZADO El Programa de Prevención de Actos de Corrupción de la Universidad se encuentra publicado en la página oficial de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero.
Difundir entre la comunidad universitaria el Procedimiento de Atención de Quejas y/o Denuncias del Comité de Ética y prevención de conflictos de interés de la Universidad.	REALIZADO El Procedimiento de Atención de Quejas y/o Denuncias del Comité de Ética y prevención de conflictos de interés de la Universidad se encuentra publicado en la página oficial de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero.
Difundir el Protocolo Cero para la Prevención, Atención y Sanción del Acoso Sexual y/o Laboral y Hostigamiento Sexual y/o Laboral en la Administración Pública del Estado de Hidalgo.	REALIZADO En fecha 05 de septiembre del 2023, se llevó a cabo la difusión del Protocolo Cero para la Prevención, Atención y Sanción del Acoso Sexual y/o Laboral y Hostigamiento Sexual y/o Laboral en la Administración Pública del Estado de Hidalgo, y el Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las conductas de Acoso Sexual y/o Laboral y Hostigamiento Sexual y/o Laboral de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, que tienen como propósito establecer las bases de actuación para la implementación uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el acoso sexual y/o laboral y hostigamiento sexual y/o laboral en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado de Hidalgo.
Difusión de directorio de Personas Consejeras.	REALIZADO El Directorio de personas consejeras se encuentra publicado en la página oficial de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero.
Difusión de flyer con información del Protocolo Cero para la Prevención, Atención y Sanción del Acoso Sexual y/o Laboral y Hostigamiento Sexual y/o Laboral en la Administración Pública del Estado de Hidalgo	REALIZADO El 14 de agosto del 2023 se llevó a cabo una conferencia del "Protocolo Cero, Acoso y hostigamiento en el ámbito laboral", impartida por la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo.
Difundir el calendario de capacitaciones en temas de ética e integridad y prevención de conflictos de interés.	REALIZADO Se difundió a todo el personal el 25 de octubre el calendario de capacitaciones en temas de ética y prevención de conflictos de interés.
Difusión del Pronunciamiento Cero Tolerancia de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero.	REALIZADO En fecha 05 de septiembre de 2023, se difundió por medio de correo el pronunciamiento de Cero Tolerancia a las conductas de Acoso Sexual y/o Laboral y Hostigamiento Sexual y/o Laboral de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, firmado por el Dr. Leoncio Marañón Priego, Rector de esta Universidad, universidad.

COMPONENTE 4. CAPACITACIÓN

OBJETIVO	Fortalecer los valores éticos a los que debe sujetarse la Comunidad Universitaria, a través de capacitaciones en temas de ética y prevención de conflictos de interés.
META	Al finalizar el año 2023, al menos 80% del personal recibirá capacitaciones en materia ética, integridad pública, y prevención de conflictos de interés.



Domicilio conocido, Tepatepec,
Francisco I. Madero, Hgo., C. P. 42660.
 738 724 1174
 www.hidalgo.gob.mx



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
-----------	--

ACTIVIDADES	ESTATUS
Llevar a cabo capacitaciones para el personal de la Universidad en materia de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés o temas afines al personal de la Universidad.	REALIZADO El área de Psicología realizó las gestiones para las capacitaciones en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos
Realizar las gestiones correspondientes para que el personal de la Universidad reciba capacitaciones en materia de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés o temas afines.	REALIZADO Durante el ejercicio 2023, se llevaron a cabo 5 conferencias, dirigidas al personal docente, administrativo y alumnos de la Universidad.
Evaluar las acciones de capacitación y sensibilización en materia de ética y prevención de conflictos de interés, mediante encuestas de satisfacción.	PENDIENTE Derivado de los movimientos que se llevaron de manera interna, así como en diversas dependencias que realizan capacitaciones, no se pudo llevar a cabo ninguna capacitación dirigida especialmente para los integrantes del comité, sin embargo, estuvieron presentes en cada conferencia realizada por el Comité.

COMPONENTE 5. ATENCION A DENUNCIAS

OBJETIVO	Atender quejas y/o denuncias que se presenten ante el Comité de Ética y prevención de conflictos de interés en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés en el desempeño del servicio público.
META	Atender el 100% las denuncias recibidas ante el Comité de Ética, de acuerdo con el procedimiento establecido.
INDICADOR	Eficacia en atención a denuncias presentadas ante el Comité de Ética y prevención de conflictos de interés.

ACTIVIDADES	ESTATUS
Atender las quejas y/o denuncias que se reciban física o electrónicamente ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés conforme al Procedimiento para la Atención de Quejas y/o Denuncias aprobado.	REALIZADO Durante el ejercicio 2023 se recibieron y atendieron 13 quejas.
Informar el seguimiento a las quejas y/o denuncias presentadas ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, así como las resoluciones y recomendaciones derivadas	REALIZADO Cada trimestre se realizó la entrega del informe de las quejas, denuncias e inconformidades recibidas que fueron procedentes del Comité de Ética.

COMPONENTE 6. RECONOCIMIENTOS

OBJETIVO	Reconocer a los servidores públicos que promuevan acciones que refuercen la cultura de la Ética e integridad.
META	Entrega de reconocimientos
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que contribuyen a la Ética dentro de la Universidad.



Domicilio conocido, Tepatepec,
Francisco I. Madero, Hgo., C. P. 42660.
 738 724 1174
 www.hidalgo.gob.mx

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

ACTIVIDADES	ESTATUS
Reconocer las áreas y/o servidores públicos de la Universidad que promuevan acciones que refuercen la cultura de la ética e integridad, de conformidad con las bases para la entrega de reconocimientos ya establecidas.	REALIZADO El día 13 de diciembre de 2023, a través del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, el Presidente del Comité y Rector de esta Universidad el Dr. Leoncio Marañón Priego, hizo entrega de los reconocimientos "Servidora y Servidor Público 2023". En su mensaje, felicitó a los galardonados y los invito continuar actuando con ética y responsabilidad. Las personas que recibieron los reconocimientos son las siguientes: Dr. Leoncio Marañón Priego Lic. Pedro González José Lic. Cesar Hernández Jiménez Dr. Alvaro Francisco Carballo Sánchez Lic. Marilyn Alejandra Rodríguez Ruíz Lic. Janet Serrano Moctezuma Mtra. Esmeralda García Maldonado

SESIONES DEL COMITÉ

En cumplimiento al numeral 21 de los Lineamientos Generales que establecen las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, que establece que el Comité celebrará por lo menos tres sesiones ordinarias conforme a lo aprobado en el Programa Anual de Trabajo, durante el ejercicio 2023, se llevaron a cabo 3 sesiones ordinarias y 13 sesiones extraordinarias

Sesión	Fecha
I Sesión Ordinaria	23 de marzo de 2023
II Sesión Ordinaria	18 de julio de 2023
III Sesión Ordinaria	11 de diciembre de 2023

Sesión	Fecha
I Sesión Extraordinaria	15 de febrero del 2023.
II Sesión Extraordinaria	18 de mayo del 2023
III Sesión Extraordinaria	08 de junio del 2023
IV Sesión Extraordinaria	21 de junio del 2023
V Sesión Extraordinaria	24 de julio del 2023
VI Sesión Extraordinaria	09 de agosto del 2023
VII Sesión Extraordinaria	23 de agosto del 2023
VIII Sesión Extraordinaria	01 de septiembre del 2023
IX Sesión Extraordinaria	11 de octubre del 2023
X Sesión Extraordinaria	26 de octubre del 2023
XI Sesión Extraordinaria	21 de noviembre del 2023

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

XII Sesión Extraordinaria	06 de diciembre del 2023
XIII Sesión Extraordinaria	15 de diciembre del 2023

DÍA POR LA INTEGRIDAD

En atención al acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación en el que el Comité Coordinador del Sistema Nacional Anticorrupción designa los días 9 de cada mes como el "Día por la Integridad", que estipula la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción y el Estatuto Orgánico de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción (SESNA), que busca visibilizar la importancia de la Integridad en el servicio público, y reforzar las medidas permanentes de lucha contra la corrupción, entre sus integrantes y en los Sistemas Locales Anticorrupción.

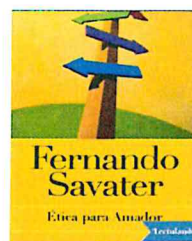
Por lo anterior, durante el año se realizaron diversas actividades como parte de las acciones que promueven la institución de acuerdo a valores democráticos y éticos en el servicio público.

Enero

Se compartió vía correo electrónico al personal de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero de manera anticipada el día 23 de diciembre del 2023, como parte de las actividades del día por la Integridad, y que están programadas en el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Universidad, las leyes, reglamentos y demás normatividad, con la finalidad de difundir los preceptos sobre el respeto a los derechos humanos, prevención de la discriminación e igualdad de género y los demás principios y valores contenidos en el código de ética.

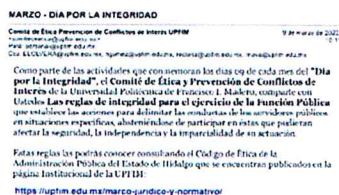
Febrero

Se compartió vía correo electrónico al personal de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero el día 09 de febrero del 2023, el libro "Ética para Amador" del autor Fernando Savater, con la importante reflexión que tiene la ética en el desarrollo personal, y del conjunto de principios, creencias y convicciones con respecto a cómo debemos actuar y cómo impacta esta disciplina en nuestro día a día. (adjunto evidencia).



Marzo

Como parte de las actividades que conmemoran los días 09 de cada mes del "Día por la Integridad", el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, se compartió con el personal de la Universidad, las reglas de integridad para el ejercicio de la Función Pública que establece las acciones para delimitar las conductas de los servidores públicos en situaciones específicas, absteniéndose de participar en estas que pudieran afectar la seguridad, la independencia y la imparcialidad de su actuación.



Abril

Se compartió un flyer vía correo electrónico al personal de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero el día 09 de abril del 2023, por parte del El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la UPFIM, resaltando la importancia de hacer las cosas correctas en un sentido universal, dotando de valor a esta acción en nuestra vida diaria

dotando de valor a esta acción en nuestra vida diaria



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

Mayo

Como parte de las actividades que conmemoran los días 09 de cada mes del "Día por la Integridad" el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, se compartió con el personal de la Universidad, me permito compartir un mensaje que recuerda la importancia de saber decir "No"; y la forma en que esta palabra puede impactar en la integridad personal a la hora de tomar decisiones, motivando así a que esta acción forme parte de una estrategia asertiva en nuestra vida diaria.

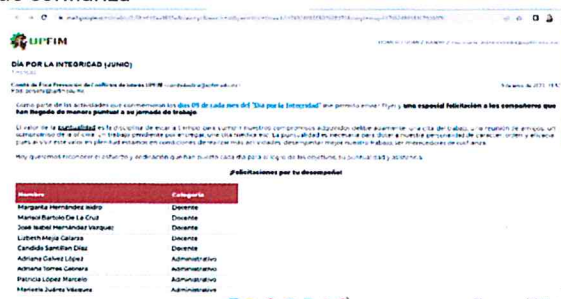
Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo.



Junio

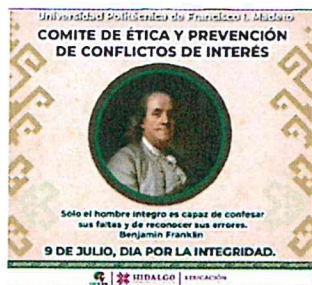
Como parte de las actividades que conmemoran los días 09 de cada mes del "Día por la Integridad", el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, compartió al personal Flyer y una especial felicitación a los compañeros que han llegado de manera puntual a su jornada de trabajo, haciendo énfasis que el valor de la puntualidad es la disciplina de estar a tiempo para cumplir nuestros compromisos adquiridos deliberadamente: una cita del trabajo, una reunión de amigos, un compromiso de la oficina, un trabajo pendiente por entregar, una cita médica etc. La puntualidad es necesaria para dotar a nuestra personalidad de carácter, orden y eficacia, pues al vivir este valor en plenitud estamos en condiciones de realizar más actividades, desempeñar mejor nuestro trabajo, ser merecedores de confianza.

desempeñar mejor nuestro trabajo, ser merecedores de confianza



Julio

Como parte de las actividades que conmemoran los días 09 de cada mes del "Día por la Integridad", el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, se compartió al personal de la UPFIM Flyer con un mensaje de Benjamin Franklin, el cual destaca, la importancia de reconocer los errores coadyuva a crear una cultura de aprendizaje, impactando al valor de la responsabilidad, denotando la madurez de uno mismo y un buen mecanismo de autocritica para mejora continua.



Agosto

Como parte de las actividades que conmemoran los días 09 de cada mes del "Día por la Integridad", el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, se compartió al personal de la UPFIM Flyer con un mensaje de Terence McKenna, el cual destaca, la importancia de hacer las cosas bien para tener una vida en armonía y evitar conflictos que perjudican el bienestar en la sociedad.



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

Septiembre

Octubre

Como parte de las actividades que conmemoran los días 09 de cada mes del "Día por la Integridad", el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, compartió un flyer a todo el personal respecto a cómo debe actuar el servidor público dentro de sus funciones, qué es el de procurar satisfacer el interés general y desechando todo provecho o ventaja personal, siempre obligado a exteriorizar una conducta honesta, todo esto indicado dentro del Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Hidalgo y del Código de Conducta de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, que se encuentran publicados en la página institucional de la Universidad.

Se compartió un flyer a todo el personal sobre la importancia de la Integridad, y cómo esta contribuye para crear un espacio seguro para la conexión social. Las personas íntegras son percibidas como honestas, justas y fables y tienen relaciones de mayor calidad. como honestas, justas y fables y tienen relaciones de mayor calidad.



Noviembre



Diciembre

Se compartió un flyer a todo el personal sobre el significado de la Integridad, y como se define la cualidad principal de una persona que hace lo correcto, que siempre busca tomar decisiones y actuar de la mejor forma posible.

Se compartió a toda la comunidad educativa tres videos reiterando el compromiso que tiene este comité con la institución para fortalecer los principios, valores y reglas de integridad considerados como fundamentales para la definición del rol del servicio público y que busca incidir en el comportamiento y desempeño de los servidores públicos, para formar una ética e identidad profesional compartida y un sentido de orgullo de pertenencia al servicio público, contemplando de igual manera los principios constitucionales.



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

CONFERENCIAS

Acoso y hostigamiento en el ámbito laboral

El 11 de mayo de 2023, se llevó a cabo la Conferencia "Protocolo Cero" Acoso y hostigamiento en el ámbito laboral, impartida por la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo.



La Universidad Politécnica de Francisco I. Madero
a través del
Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés
Invita a la
CONFERENCIA EN CONMEMORACIÓN AL
Día de la Integridad
"Protocolo Cero"
Impartida por: La Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo
Fecha: Jueves 11 de mayo del 2023
Dirigido a: Personal administrativo y docente
Hora: 13:30 h
Lugar: Auditorio: "Miguel Hidalgo" Edificio de Docencia I



Universidad Politécnica de Francisco I. Madero
11 de mayo de 2023

Promoviendo la cultura de la integridad, personal administrativo y docente de la UPFIM, participó en la capacitación: "Protocolo Cero: Acoso y Hostigamiento en el Ámbito Laboral" a cargo de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo.

A través del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, la UPFIM impulsa acciones en beneficio de la sana convivencia entre la comunidad.

#DíaPorLaIntegridad
#DisciplinaInnovaciónYProgreso

"Paternidades responsables y afectivas"

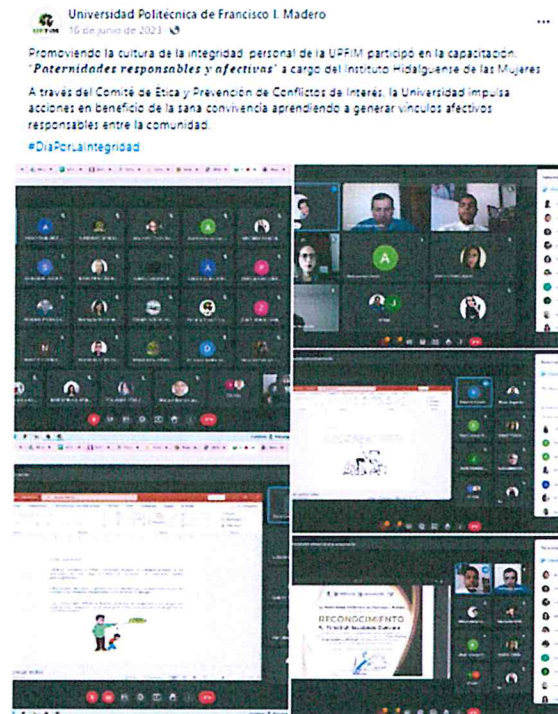
En cumplimiento al Componente 4 Capacitaciones, el 16 de junio del 2023, Promoviendo la cultura de la integridad, personal de la UPFIM participó en la capacitación: "Paternidades responsables y afectivas" a cargo del Instituto Hidalguense de las Mujeres a través del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, la Universidad impulsa acciones en beneficio de la sana convivencia aprendiendo a generar vínculos afectivos responsables entre la comunidad.



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO



Derecho Humano al Trabajo

El día 07 de agosto del 2023, Promoviendo la cultura de ética y derecho, el personal de la #UPFIM participó en la capacitación: **“Derecho humano al trabajo”** a cargo de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo. A través del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, la Universidad impulsa acciones en beneficio de la sana convivencia entre la comunidad.



Domicilio conocido, Tepatepec,
Francisco I. Madero, Hgo., C. P. 42660.
738 724 1174
www.hidalgo.gob.mx

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

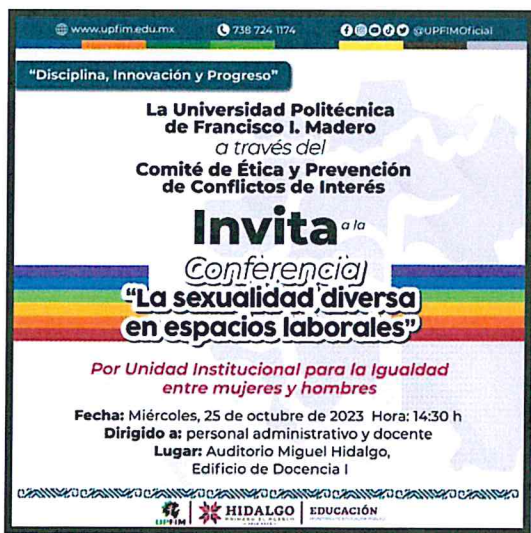
"Protocolo Cero, Acoso y hostigamiento en el ámbito laboral "

El 15 de agosto de 2023, el personal de la Unidad Académica de Metztlán, de la #UPFIM participó en la capacitación: "Protocolo cero" Acoso y hostigamiento laboral a cargo de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo. A través del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, la Universidad impulsa acciones en beneficio de la sana convivencia entre la comunidad.



La sexualidad diversa en espacios laborales

El 25 de octubre del 2023, se llevó a cabo la Conferencia "La sexualidad diversa en espacios laborales", impartida por la Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

Derecho humano y violencia de género

El 24 de noviembre del 2023, se llevó a cabo la Conferencia "Derecho humano y violencia de género", impartida por la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo.



Cómo tratar a una persona con discapacidad

El 01 de diciembre del 2023, se llevó a cabo la Conferencia "Cómo tratar a una persona con discapacidad", impartida por la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo.





EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

ATENCIÓN DE QUEJAS Y/O DENUNCIAS QUE SE RECIBIERON ANTE EL COMITÉ DE ÉTICA

La Universidad Politécnica de Francisco I. Madero con apoyo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) realizan trabajos para implementar acciones para fortalecer la integridad institucional, atendiendo a lo establecido en los Lineamientos Generales que Establecen las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, correspondiente al capítulo VIII del seguimiento de las denuncias y quejas presentadas ante el comité de posibles incumplimientos al Código de Ética y Código de Conducta, con la finalidad de atender e investigar a los servidores públicos en el marco de la Ley y normatividad que sea aplicable. Por ello, esta Institución cuenta con un Protocolo y Procedimiento para atención de Quejas y/o Denuncias ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, el cual se ha difundido a través de correo electrónico a todo el personal, además de encontrarse en la página oficial de la Universidad.

Durante el ejercicio 2023, el Comité de Ética recibió 13 quejas por posibles incumplimientos al Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Hidalgo, a las cuales se dio seguimiento, y se mencionan a continuación:

No. de queja	Fecha y sentido de determinación.
UPFIM/CEPCI/2023-01	Sesión extraordinaria CEPCI núm. SE/I/2023 con numero de queja UPFIM/CEPCI/2023-01 Queja de alumnos con personal por posibles solicitudes de soborno.
UPFIM/CEPCI/2023-02	Sesión extraordinaria CEPCI núm. SE/I/2023 con numero de queja UPFIM/CEPCI/2023-02 Queja de alumnos con otros alumnos de la Universidad, se canalizo al consejo de calidad.
UPFIM/CEPCI/2023-03	Sesión extraordinaria CEPCI núm. SE/II/2023 con numero de queja UPFIM/CEPCI/2023-03 Queja de Alumna a docente por situación de acoso sexual.
UPFIM/CEPCI/2023-04	Sesión extraordinaria CEPCI núm. SE/III/2023 con numero de queja UPFIM/CEPCI/2023-04 Queja de Alumna a docente por situación de acoso sexual.
UPFIM/CEPCI/2023-05	Sesión extraordinaria CEPCI núm. SE/III/2023 con numero de queja UPFIM/CEPCI/2023-05 Queja de Alumna a docente por situación de acoso sexual.
UPFIM/CEPCI/2023-06	Sesión extraordinaria CEPCI núm. SE/V/2023 con numero de queja UPFIM/CEPCI/2023-06: Queja de docente por falta de comunicación con jefe inmediato.
UPFIM/CEPCI/2023-07	Sesión extraordinaria CEPCI núm. SE/VI/2023 con numero de queja UPFIM/CEPCI/2023-07: Queja por falta de línea de autoridad con personal de apoyo.
UPFIM/CEPCI/2023-08	Sesión extraordinaria CEPCI núm. SE/VII/2023 con numero de queja UPFIM/CEPCI/2023-08: Queja por Hostigamiento Laboral.
UPFIM/CEPCI/2023-09	Sesión extraordinaria CEPCI núm. SE/IX/2023 con numero de queja UPFIM/CEPCI/2023-09: Queja de indisciplina a las líneas de autoridad de alumnos con docente.
UPFIM/CEPCI/2023-10	Sesión extraordinaria CEPCI núm. SE/IX/2023 con numero de queja UPFIM/CEPCI/2023-10: Queja de indisciplina a las líneas de autoridad de alumnos con docente.
UPFIM/CEPCI/2023-11	Sesión extraordinaria CEPCI núm. SE/XII/2023 con numero de queja UPFIM/CEPCI/2023-11 Queja de alumnos con docentes en desacuerdo por formas de evaluación y recuperación de materias.



CACEI
Consejo de Acreditación de la Enseñanza
de la Ingeniería, A.C.



Domicilio conocido, Tepatepec,
Francisco I. Madero, Hgo., C. P. 42660.
738 724 1174
www.hidalgo.gob.mx



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

UPFIM/CEPCI/2023-12	Sesión extraordinaria CEPCI núm. SE/XII/2023 con numero de queja UPFIM/CEPCI/2023-12 Queja de alumnos con docente en desacuerdo por formas de evaluación e impartición de materias.
UPFIM/CEPCI/2023-13	- Sesión extraordinaria CEPCI núm. SE/XIII/2023 con numero de queja UPFIM/CEPCI/2023-13 Queja de docente a Directivo por supuesto plagio.



 Domicilio conocido, Tepatepec,
Francisco I. Madero, Hgo., C. P. 42660.
 738 724 1174
 www.hidalgo.gob.mx