

**COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE
CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I.
MADERO**



**INFORME ANUAL CEPCEI
2024**

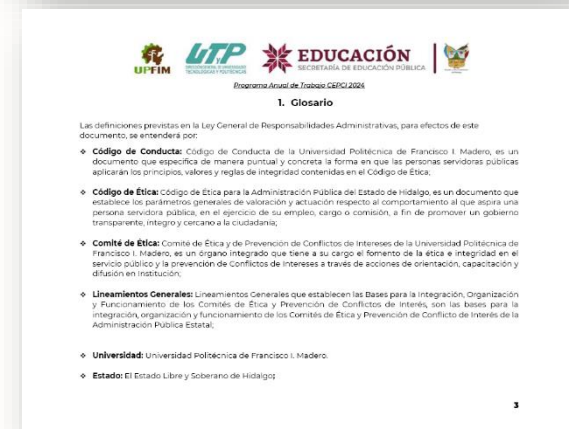
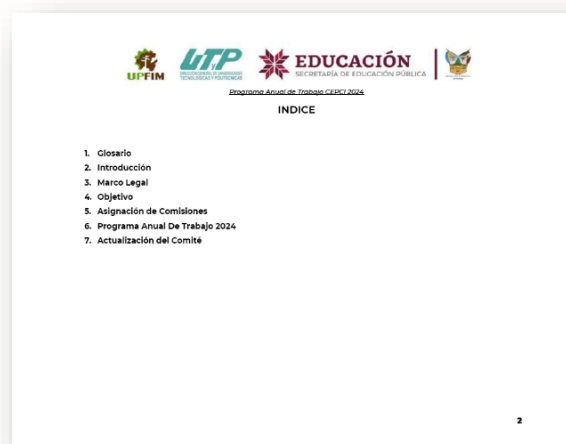
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

INTRODUCCIÓN

En cumplimiento a lo establecido en el numeral 20 inciso p) del Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales que establecen las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, se presenta el Informe Anual de Actividades 2024, el cual tiene como objetivo dar a conocer las actividades que el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, realizó a durante el ejercicio 2024, en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés.

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

En la Primera Sesión Ordinaria del Comité se presentó el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, que tiene como finalidad establecer acciones que propicien la integridad y que favorezcan el comportamiento ético en los servidores públicos.



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

Programa Anual de Trabajo CEPICI 2024

4. Objetivo

El Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, tiene la finalidad de propiciar entre la Comunidad Universitaria un comportamiento ético e íntegro en el desempeño de sus funciones, contribuyendo como factor clave en el ambiente organizacional y actuando como principal promotor de la ética pública mediante la observancia de los Principios, Valores y Reglas de Integridad establecidos en el Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Hidalgo y el Código de Conducta de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, a través del cumplimiento de 7 componentes fundamentales, que están conformados por objetivos, metas y las actividades correspondientes, descritos en el presente documento.

5. Asignación de Comisiones

Que de acuerdo a lo establecido en el capítulo IV, numeral 1a, del acuerdo que establece los lineamientos generales que establecen las bases para la integración, organización y funcionamiento de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, en el que indica que para el cumplimiento de las funciones del Comité, podrá establecer subcomités o comisiones permanentes o temporales, que estime necesarios y regule su operación y funcionamiento en sus bases, por lo tanto, se ha estimado realizar la siguientes designación de comisiones a los miembros del comité.

5

Programa Anual de Trabajo CEPICI 2024

Comisiones del Comité

Actividad Permanente	Nombre
Procedencia	Dr. Raúl Lázaro Hernández
Secretaría de Asesoría	Lic. Guadalupe Martínez Toribio y Lic. Patricia López Ibarra
Atención a quejas o denuncias	C.P.A. Homero Gómez Ramírez

Los subcomités o comisiones elaborarán, en su caso, un Plan de Trabajo y deberán presentar, cuando el Comité lo solicite, un informe de actividades, avances y resultados derivado de las responsabilidades asignadas.

6

Programa Anual de Trabajo CEPICI 2024

6. Programa Anual de Trabajo CEPICI 2024

COMPONENTE 1. FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
OBJETIVO De cumplimiento y seguimiento a las funciones del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.
META De cumplimiento en tiempo y forma al 100% de las actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.
INDICADOR Cumplimiento de las actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

ACTIVIDADES	FECHA	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
Elaboración del Plan Anual de Trabajo 2024, ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad para su aprobación.	01/01/24 - 31/01/24	Acta del primer comité de seguimiento al Plan Anual de Trabajo 2024.	Secretaría Ejecutiva del Comité C.P.A. Homero Gómez Ramírez
Informe de ejecución de las actividades asignadas por el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad a través de los reportes de avance.	15 de febrero del primer trimestre 15 de mayo del primer trimestre	Informe trimestral en escrito.	Todos los miembros del CEPICI
Revisión y entrega a las dependencias correspondientes, el Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad correspondiente a agosto 2024.	01/08/24 - 31/08/24	Informe anual de actividades en formato físico o electrónico.	Presidenta del CEPICI Secretaría Ejecutiva del Comité C.P.A. Homero Gómez Ramírez

7

Programa Anual de Trabajo CEPICI 2024

ACTIVIDADES	FECHA	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
Elaboración y presentación del Calendario Anual de sesiones del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.	01/01/24 - 31/01/24	Calendario de sesiones del Comité.	Secretaría Ejecutiva del Comité C.P.A. Homero Gómez Ramírez
Elaboración de los reportes de las actividades asignadas por el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad, a través de los reportes de avance.	01/01/24 - 31/01/24	Informe trimestral en escrito.	Secretaría Ejecutiva del Comité C.P.A. Homero Gómez Ramírez
Elaboración y entrega a las dependencias correspondientes, el Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad correspondiente a agosto 2024.	01/08/24 - 31/08/24	Informe anual de actividades en formato físico o electrónico.	Secretaría Ejecutiva del Comité C.P.A. Homero Gómez Ramírez

8

Programa Anual de Trabajo CEPICI 2024

COMPONENTE 2. ACCIONES DE MEDIDA

OBJETIVO
Establecer un mecanismo de gestión que permita vigilar la calidad de la gestión y la calidad de los servicios.

META
Elaboración de los reportes de avance de las actividades asignadas por el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.

INDICADOR
Cumplimiento de las actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.

ACTIVIDADES	FECHA	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
Elaboración de los reportes de avance de las actividades asignadas por el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.	01/01/24 - 31/01/24	Informe trimestral en escrito.	Secretaría Ejecutiva del Comité C.P.A. Homero Gómez Ramírez
Elaboración de los reportes de avance de las actividades asignadas por el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.	01/01/24 - 31/01/24	Informe trimestral en escrito.	Secretaría Ejecutiva del Comité C.P.A. Homero Gómez Ramírez
Elaboración de los reportes de avance de las actividades asignadas por el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.	01/01/24 - 31/01/24	Informe trimestral en escrito.	Secretaría Ejecutiva del Comité C.P.A. Homero Gómez Ramírez

9

Programa Anual de Trabajo CEPICI 2024

COMPONENTE 3. DIVULGACIÓN

OBJETIVO
Elaboración de los reportes de avance de las actividades asignadas por el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.

META
Elaboración de los reportes de avance de las actividades asignadas por el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.

INDICADOR
Cumplimiento de las actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.

ACTIVIDADES	FECHA	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE
Elaboración de los reportes de avance de las actividades asignadas por el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.	01/01/24 - 31/01/24	Informe trimestral en escrito.	Secretaría Ejecutiva del Comité C.P.A. Homero Gómez Ramírez
Elaboración de los reportes de avance de las actividades asignadas por el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.	01/01/24 - 31/01/24	Informe trimestral en escrito.	Secretaría Ejecutiva del Comité C.P.A. Homero Gómez Ramírez
Elaboración de los reportes de avance de las actividades asignadas por el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.	01/01/24 - 31/01/24	Informe trimestral en escrito.	Secretaría Ejecutiva del Comité C.P.A. Homero Gómez Ramírez

10

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

ACTIVIDADES	FECHA INICIO	FECHA FIN	RESPONSABLES
Actualización y difusión del Protocolo Cero para la Atención a Quejas y Denuncias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.	01/01/24	30/01/24	Elaboración y publicación de Cero de Información y Foyer. Evidencia física y/o digital de la actualización.
Elaboración del Protocolo Cero para la Atención a Quejas y Denuncias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.	01/01/24	30/01/24	Elaboración y publicación de Cero de Información y Foyer. Evidencia física y/o digital de la actualización.
Elaboración del Protocolo Cero para la Atención a Quejas y Denuncias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.	01/01/24	30/01/24	Elaboración y publicación de Cero de Información y Foyer. Evidencia física y/o digital de la actualización.
Elaboración del Protocolo Cero para la Atención a Quejas y Denuncias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.	01/01/24	30/01/24	Elaboración y publicación de Cero de Información y Foyer. Evidencia física y/o digital de la actualización.

11

ACTIVIDADES	FECHA INICIO	FECHA FIN	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
Elaboración del Protocolo Cero para la Atención a Quejas y Denuncias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.	01/01/24	30/01/24	Evidencia física y/o digital de la actualización.	Elaboración y publicación de Cero de Información y Foyer. Evidencia física y/o digital de la actualización.
Elaboración del Protocolo Cero para la Atención a Quejas y Denuncias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.	01/01/24	30/01/24	Evidencia física y/o digital de la actualización.	Elaboración y publicación de Cero de Información y Foyer. Evidencia física y/o digital de la actualización.
Elaboración del Protocolo Cero para la Atención a Quejas y Denuncias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.	01/01/24	30/01/24	Evidencia física y/o digital de la actualización.	Elaboración y publicación de Cero de Información y Foyer. Evidencia física y/o digital de la actualización.
Elaboración del Protocolo Cero para la Atención a Quejas y Denuncias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.	01/01/24	30/01/24	Evidencia física y/o digital de la actualización.	Elaboración y publicación de Cero de Información y Foyer. Evidencia física y/o digital de la actualización.

12

ACTIVIDADES	FECHA INICIO	FECHA FIN	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
Elaboración del Protocolo Cero para la Atención a Quejas y Denuncias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.	01/01/24	30/01/24	Evidencia física y/o digital de la actualización.	Elaboración y publicación de Cero de Información y Foyer. Evidencia física y/o digital de la actualización.
Elaboración del Protocolo Cero para la Atención a Quejas y Denuncias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.	01/01/24	30/01/24	Evidencia física y/o digital de la actualización.	Elaboración y publicación de Cero de Información y Foyer. Evidencia física y/o digital de la actualización.
Elaboración del Protocolo Cero para la Atención a Quejas y Denuncias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.	01/01/24	30/01/24	Evidencia física y/o digital de la actualización.	Elaboración y publicación de Cero de Información y Foyer. Evidencia física y/o digital de la actualización.
Elaboración del Protocolo Cero para la Atención a Quejas y Denuncias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.	01/01/24	30/01/24	Evidencia física y/o digital de la actualización.	Elaboración y publicación de Cero de Información y Foyer. Evidencia física y/o digital de la actualización.

13

ACTIVIDADES	FECHA INICIO	FECHA FIN	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLES
Elaboración del Protocolo Cero para la Atención a Quejas y Denuncias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.	01/01/24	30/01/24	Evidencia física y/o digital de la actualización.	Elaboración y publicación de Cero de Información y Foyer. Evidencia física y/o digital de la actualización.
Elaboración del Protocolo Cero para la Atención a Quejas y Denuncias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.	01/01/24	30/01/24	Evidencia física y/o digital de la actualización.	Elaboración y publicación de Cero de Información y Foyer. Evidencia física y/o digital de la actualización.
Elaboración del Protocolo Cero para la Atención a Quejas y Denuncias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.	01/01/24	30/01/24	Evidencia física y/o digital de la actualización.	Elaboración y publicación de Cero de Información y Foyer. Evidencia física y/o digital de la actualización.
Elaboración del Protocolo Cero para la Atención a Quejas y Denuncias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad.	01/01/24	30/01/24	Evidencia física y/o digital de la actualización.	Elaboración y publicación de Cero de Información y Foyer. Evidencia física y/o digital de la actualización.

14

6. Actualización del Comité

Que de acuerdo a lo establecido en el capítulo IV, numeral 15, del acuerdo que establece los lineamientos generales que establecen las bases para la integración, organización y funcionamiento de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, para dar cumplimiento de las funciones del Comité, la persona Titular de la dependencia o entidad, tomando en consideración la estructura orgánica de la misma, designará a los miembros de carácter temporal del Comité procurando que exista al menos un representante de cada uno de los niveles jerárquicos y del personal operativo.

Los miembros durarán en su encargo dos años y al momento de su designación, preferentemente, deberán tener una antigüedad laboral mínima de un año en la dependencia o entidad que corresponda. La renovación de los miembros del Comité, se realizará en el último bimestre del año en el que se concluya el periodo.

Derivado a lo anterior, se deberá realizar la renovación de los miembros del comité, a través de la elaboración de un acta de actualización de Comité, y para el caso de la asignación de los vocales, se deberá procurar asignar al menos a un representante de cada uno de los niveles jerárquicos y del personal operativo, no así en el caso del presidente y Secretario Ejecutivo que, de acuerdo a lo establecido en los lineamientos y a las funciones de su cargo en la Institución, serán miembros permanentes.

15

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

A continuación, se describen el estatus de las actividades del Programa Anual de Trabajo:

COMPONENTE 1: FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

OBJETIVO	Dar cumplimiento y seguimiento a las funciones del Comité de Ética y el Programa Anual de Trabajo
META	Dar cumplimiento en tiempo y forma al 100% de las actividades del Comité de Ética, al finalizar el periodo 2024.
INDICADOR	Índice de cumplimiento general de las funciones del Comité de Ética

ACTIVIDADES	ESTATUS
Presentación del (PAT) Programa Anual de Trabajo 2024 ante El Comité De Ética Y Prevención De Conflictos De Interés De La Universidad para su aprobación.	REALIZADO El 22 de febrero de 2024, en la I/SO/2024 del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés se presentó y aprobó el Programa Anual de Trabajo 2024.
Informe de avances de las actividades asignadas por El Comité De Ética Y Prevención De Conflictos De Interés De La Universidad a todos sus miembros para el ejercicio 2024.	REALIZADO Al finalizar cada trimestre del ejercicio 2024, se presentó el informe trimestral a la Junta de Gobierno, así como en cada una de las sesiones ordinarias del CEPCI.
Elabora y entregar a las dependencias correspondientes El Informe Anual De Actividades del Comité De Ética Y Prevención De Conflictos De Interés De La Universidad correspondiente al ejercicio 2023.	REALIZADO El 01 de marzo del 2024 se realizó entrega del informe anual del del PAT 2023 a la Unidad Especializada en Ética Y Prevención De Conflictos De Interés de la Secretaría de Contraloría del Estado de Hidalgo (UEEPCI) y en fecha 05 de abril del 2024 a través de correo electrónico se recibió la calificación obtenida a dicha evaluación del informe.
Elaboración y presentación Del Calendario Anual de sesiones del Comité De Ética Y Prevención De Conflictos De Interés De La Universidad .	REALIZADO El 22 de febrero de 2024, en la I/SO/2024 del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés se presentó y aprobó el calendario de sesiones del CEPCI ejercicio 2024.
Enviar al 100% de las y los servidores públicos de la Universidad una Encuesta para evaluar el conocimiento de: El Código de ética, El Código de Conducta, Alcance y Funciones del Comité De Ética Y Prevención De Conflictos De Interés De La Universidad , Alcance y Funciones sus consejeros así como el proceso de quejas y denuncias.	REALIZADO El 12 de noviembre del 2024, se envió a todo el personal el Cuestionario de Evaluación al Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Hidalgo y del Código de Conducta de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, con la finalidad de conocer el grado de conocimiento de los servidores públicos de la UPFIM respecto a estos documentos. así mismo, el 15 de noviembre del 2024, la comisión asignada para la actividad (Lic. Fabiola Romo Velasco y la Mtra. Rosalva Angeles Delgado) hicieron entrega de la evaluación de cumplimiento al código de ética y conducta.
Suscribir y firmar un Acuerdo De Confidencialidad de manejo de la información por los integrantes del Comité De Ética Y Prevención De Conflictos De Interés De La Universidad	REALIZADO En la sesión ordinaria no. I/SO/2024 a los miembros propietarios y suplentes del CEPCI se les hizo firma una carta de confidencialidad, con el propósito de dar protección de datos personales antes la presentación de quejas en el comité

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

Elaborar, Actualización y difusión el **Directorio** de integrantes del Comité De Ética Y Prevención De Conflictos De Interés De La Universidad

REALIZADO

El 29 de febrero del 2024 quedo publicado en la página institucional de la UPFIM la actualización del comité de ética periodo 2024-2025.

Derivado a la salida de la Dra. Karina Aguilar en mayo del 2024, se solicita a la Subdirección de Vinculación realizar la actualización del directorio en la página institucional de la UPFIM así como darlo a conocer en la página oficial de Facebook.

Derivado al cambio del titular de Rectoría el 01 de septiembre del 2024, la Subdirección de Vinculación realizar la actualización del directorio en la página institucional de la UPFIM.



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

A continuación, se presenta evidencia de la encuesta realizada a el personal de la institución referente al Código de Ética y Código de Conducta del ejercicio 2024:



Cuestionario de Evaluación al Código de Ética y Código de Conducta 2024
1 mensaje

comitedeetica@upfim.edu.mx <comitedeetica@upfim.edu.mx>
Responder a: comitedeetica@upfim.edu.mx
Para: personal@upfim.edu.mx

Se les envía un cordial saludo, así mismo, en seguimiento a las acciones previstas en el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, se les solicita su valiosa colaboración para contestar el Cuestionario de Evaluación al Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Hidalgo y del Código de Conducta de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, con la finalidad de conocer el grado de conocimiento de los servidores públicos de la UPFIM respecto a estos documentos.

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero (2024)

El cuestionario tiene el objetivo de conocer el grado que tienen de conocimiento los servidores públicos de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, sobre el Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Hidalgo y del Código de Conducta de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero.

1. ¿Conoces el procedimiento de atención a quejas y/o denuncias, en caso de incumplimiento al Código de Ética y Código de Conducta? *

☐ Si

☐ No

2. ¿Conoces el Protocolo Cero para la Prevención, Atención y Sanción del Acoso Sexual y/o Laboral y Hostigamiento Sexual y/o Laboral en la Administración Pública del Estado de Hidalgo? *

☐ Sí

☐ No

3. ¿Tienes conocimiento de a quiénes aplica el Código de Ética y de Conducta? *

☐ A los Servidores Públicos de confianza

☐ A las y los servidores públicos eventuales

☐ A las y los servidores públicos sin importar la forma de contratación

4. El Código de Ética tiene por objeto establecer _____ que orienten el desempeño de las funciones y la toma de decisiones de las y los servidores públicos. *

☐ Normas, valores y leyes.

☐ Un conjunto de principios, valores y reglas de integridad.

☐ Un conjunto de funciones, valores y reglas de lealtad.

5. ¿Contiene los principios, valores y reglas de integridad considerados como fundamentales para la definición del actuar del servicio público? *

☐ Código de Ética

☐ Código de Conducta

☐ Manual de Organización

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

7. El principio de _____ promueve a los servidores públicos actuar siempre de manera congruente con los principios que se deben observar en el desempeño de un empleo, cargo, comisión o función, con el compromiso de ajustar su conducta para que impere en su desempeño una ética que responda al interés público y se vinculen u observen su actuar. *

- ☐ Eficiencia
- ☐ Integridad
- ☐ Economía

8. El principio _____ privilegia la máxima publicidad de la información pública, atendiendo con diligencia los requerimientos de acceso y proporcionando la documentación que se difunden de manera proactiva. *

- ☐ Disciplina
- ☐ Legalidad
- ☐ Transparencia

9. Menciona alguno de los supuestos en los que se vulnera la regla de integridad de acuerdo a lo establecido en el Código de Ética y Código de Conducta: *

- ☐ Hostigar, agredir, amedrentar, acosar, intimidar o amenazar
- ☐ Brindar un trato igualitario a todos los individuos, evitando cualquier acción u omisión que menoscabe la dignidad humana
- ☐ Recibir, solicitar o aceptar cualquier tipo de compensación, dádiva, obsequio o regalo en la gestión y otorgamiento de trámites y servicios
- ☐ Emplear un lenguaje incluyente en todas sus comunicaciones institucionales

10. Las reglas de Integridad son acciones para delimitar las conductas de los servidores públicos en situaciones específicas. *

- ☐ Verdadero
- ☐ Falso

11. ¿Sabías que en la página oficial de la Universidad existe un apartado donde se encuentra la información y normatividad del Comité de Ética? *

- ☐ Si
- ☐ No

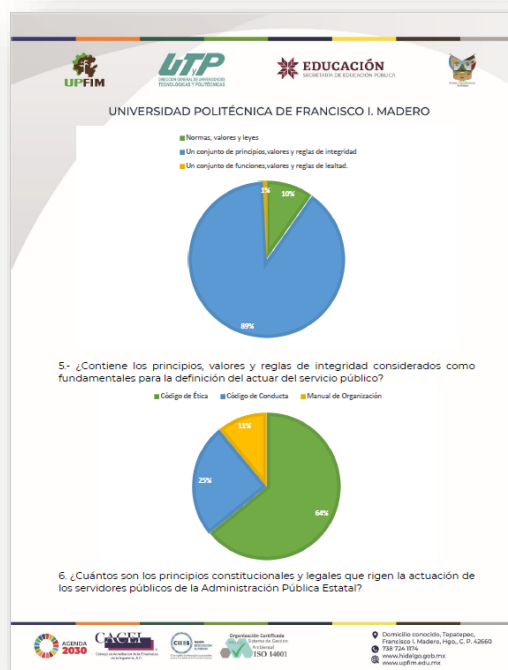
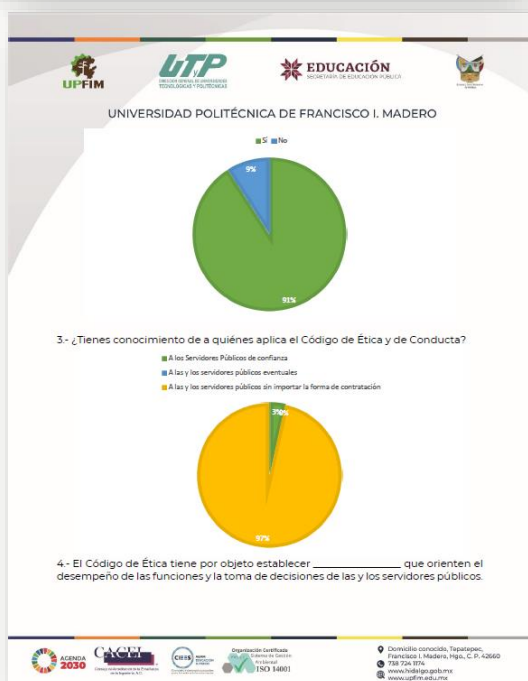
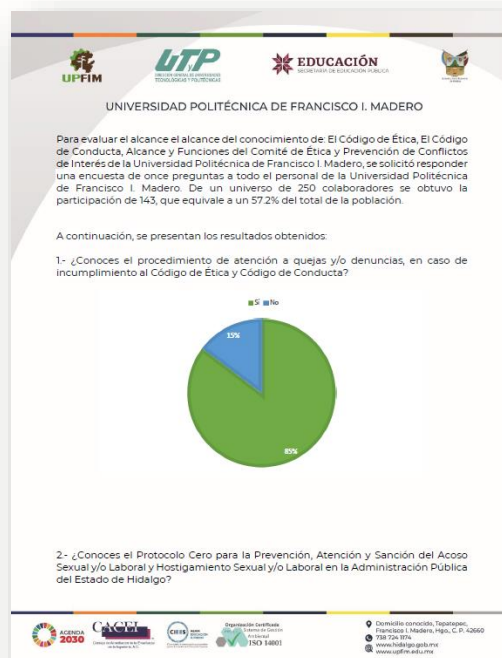
12. Ayúdanos a mejorar, queremos saber tu opinión y/o sugerencia: *

- ☐ Recibir una copia de mis respuestas

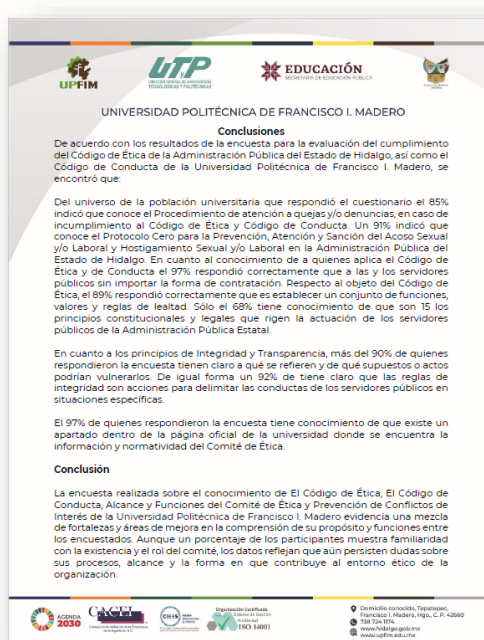
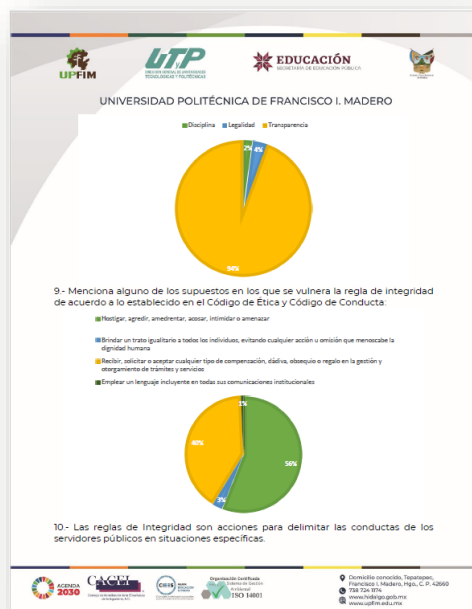
Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

Así mismo, se presenta el informe de Evaluación de cumplimiento del Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Hidalgo y el Código de Conducta de la UPFIM ejercicio 2024:



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

COMPONENTE 2: ACCIONES DE MEJORA

OBJETIVO	Establecer un mecanismo que permita vigilar la cultura de la legalidad, la transparencia y la rendición de cuentas.
META	Al finalizar el ejercicio 2024, se tendrá identificados 5 cinco riesgos de corrupción en la Universidad y haber realizado acciones preventivas y/o correctivas.
INDICADOR	Cumplimiento en atención a los riesgos de corrupción identificados en la Universidad.

ACTIVIDADES	ESTATUS
Efectuar un Coloquio con representantes de La Comunidad Universitaria para discutir y determinar 5 (cinco) riesgos de corrupción que pudieran impactar el desarrollo de la Universidad.	El 15 de noviembre del 2024, se llevo a cabo el Coloquio "Prevención de Actos de Corrupción" con son responsables de cada una de las áreas de la Universidad.
Como resultado del Coloquio, plantear recomendaciones de carácter preventivo o correctivo a cada uno de los riesgos determinados que deberán de ser atendidos por los responsables de procesos vulnerables de la Universidad.	Durante la sesión del coloquio se levanto una minuta de trabajo donde se plantearon las estrategias para reducir riesgos de corrupción en la institución. Durante el evento, se abordaron medidas para fortalecer la transparencia y promover un vínculo más sólido entre las responsabilidades de los servidores públicos y las expectativas de la ciudadanía.
En relación con las recomendaciones remitidas, solicitar a los responsables de los procesos evidencias en las que se demuestre la atención y seguimiento a las recomendaciones planteadas.	Se solicita en la Tercera sesión ordinaria del CEPCL celebrada el 18 de diciembre del 2024, establecer que riesgos de corrupción serán considerados para su atención y seguimiento durante el ejercicio 2025.
Presentar de manera trimestral un informe de avances del Programa de Prevención de Actos de Corrupción en la Universidad.	Se solicitarán a los responsables de la atención de los riesgos elaboren un informe trimestral de su seguimiento durante el ejercicio 2025.

Coloquio "Prevención de Conflictos de Interés".



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO
Oficio No. UPFIM/OP/07/01/2024
Francisco I. Madero Hgo., a 04 de diciembre de 2024
Asunto: Entrega de minuta de trabajo

C.P.A. Homero Gómez Ramírez
Secretario Ejecutivo del Comité de Ética y
Prevención de Conflictos de Interés
PRESENTE

En cumplimiento con el Plan de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, me permito hacer entrega de la Minuta de Trabajo y evidencia fotográfica del Coloquio "Prevención de Actos de Corrupción", el cual, se llevó a cabo el día 15 de noviembre del 2024, con representantes de la comunidad Universitaria.

Sin más por el momento, agradezco la atención al presente.

Atentamente
"Disciplina, Innovación y Progreso"

Lic. Aurora de la Paz Serrano Escamilla
Vocal del Comité de Ética y
Prevención de Conflictos de Interés

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

Coloquio "Prevención de Actos de Corrupción"



📍 Domicilio conocido, Tepatepec,
Francisco I. Madero, Hgo., C. P. 42660
☎ 738 724 1174
🌐 www.hidalgo.gob.mx
🌐 www.upfim.edu.mx

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO MINUTA DE TRABAJO

Siendo las 12:00 horas, del día 15 de noviembre de 2024, en las instalaciones de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, ubicado en Domicilio conocido Tepatepec, Municipio de Francisco I. Madero, Hidalgo, se encuentran presentes como participantes del Coloquio "Prevención de Actos de Corrupción", el Dr. Edgar León Olivares Secretario Académico; la Lic. Mariana Pérez Ibarra, Titular del Órgano Interno de Control; el Lic. Baldemar Lozano Torres, Director de Planeación y Evaluación; la Mtra. Esmeralda Bautista Arteaga, Profesora por Asignatura; la Med. Emmy Janet Curiel Carrasco, Jefa del Departamento de Servicios Médicos; el Lic. Iván Loyola Hernández, Abogado general; la L.C. Esperanza Alamilla Rebores, Subdirectora de Recursos Financieros; la Ing. María del Rocío Hernández Vargas, Encargada de Servicios Social; el Lic. Iván Serrano López, Profesor por Asignatura; la Ing. Marilyn Alejandra Rodríguez Ruiz, Profesora por Asignatura; en función de moderadora la Lic. Aurora de la Paz Serrano Escamilla, Jefa del Departamento de Planeación y Presupuesto; y como invitados el Mtro. Javier Cabrera Filomeno, Rector; el Dr. Álvaro Francisco Carballo Sánchez, Profesor de Tiempo Completo; el Dr. Leodan Tadeo Rodríguez Ortega, Profesor de Tiempo Completo; el Mtro. Aldo Sánchez Cornejo, Jefe de Departamento de Prácticas Educativas Innovadoras y Mejora Continua; y la Ing. Dulce Martínez Toribio, Jefa de Oficina; con la finalidad de compartir opiniones y propuestas para definir los posibles riesgos de corrupción que se puedan suscitar en la institución, así como las estrategias para mitigarlos.

Una vez presentados los riesgos de corrupción y determinados riesgos potenciales que se pudieran materializar en la institución, se llega a los siguientes acuerdos: -----



Domicilio conocido, Tepatepec,
Francisco I. Madero, Hgo., C. P. 42660
738 724 1174
www.hidalgo.gob.mx
www.upfim.edu.mx

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

PRIMERO: Los participantes del coloquio proponen que, los principales riesgos a materializarse en la institución son: 1. Conflicto de interés: Los docentes y directivos reciben algún beneficio por parte de un estudiante a cambio de la aprobación de una unidad o favor académico. 2. Enriquecimiento oculto u ocultamiento de conflicto de interés: El servidor público se beneficia por alguna adquisición realizada con recurso público. 3. Apropiación indebida de activos: Robo de insumos o bienes propiedad de la institución. 4. Existe la participación indebida de un servidor público en la selección, nombramiento, designación, contratación, promoción, suspensión, remoción, cese, rescisión del contrato, sanción o beneficio en el control de asistencias de cualquier servidor público. 5. Conflicto de interés: El servidor público recibe algún beneficio por parte del estudiante a cambio de la expedición de algún documento oficial o tramite académico -----

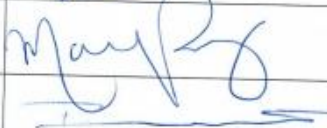
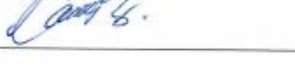
SEGUNDO: Los participantes del coloquio proponen las siguientes estrategias para mitigar los riesgos de corrupción propuestos: 1. Fortalecer la difusión del Código de Ética y Conducta de la UPFIM. 2. Socializar con el personal de la institución, la información referente al proceso de transparencia y rendición de cuentas. 3. Establecer y difundir canales de comunican oficiales entre estudiantes y académicos.

[Handwritten signatures and initials are present on the right side and bottom of the page.]

Domicilio conocido, Tepatepec,
Francisco I. Madero, Hgo., C. P. 42660
738 724 1174
www.hidalgo.gob.mx
www.upfim.edu.mx

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO	
Participantes	
Dr. Edgar León Olivares Secretario Académico	
Lic. Mariana Pérez Ibarra Titular del Órgano Interno de Control	
Lic. Baldemar Lozano Torres Director de Planeación y Evaluación	
Mtra. Esmeralda Bautista Arteaga Profesora por Asignatura	
Med. Emmy Janet Curiel Carrasco Jefa del Departamento de Servicios Médicos	
Lic. Iván Loyola Hernández Abogado General	
L.C. Esperanza Alamilla Reboreda Subdirectora de Recursos Financieros	
Ing. María del Rocío Hernández Vargas Encargada de Servicios Social	
Lic. Iván Serrano López Profesor por Asignatura	
Lic. Marilyn Alejandra Rodríguez Ruiz Profesor por Asignatura	
Moderadora	
Lic. Aurora de la Paz Serrano Escamilla Jefa del Departamento de Planeación y Presupuesto	





UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO






UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

Invitados	
Mtro. Javier Cabrera Filomeno Rector	
Dr. Álvaro Francisco Carballo Sánchez Profesor de Tiempo Completo	
Dr. Leodan Tadeo Rodríguez Ortega Profesor de Tiempo Completo	
Mtro. Aldo Sánchez Cornejo Jefe de departamento de Prácticas Educativas Innovadoras y Mejora Continua	
Ing. Dulce Martínez Toribio Jefa de Oficina	






 Domicilio conocido, Tepatepec,
 Francisco I. Madero, Hgo., C. P. 42660
 738 724 1174
 www.hidalgo.gob.mx
 www.upfim.edu.mx

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

COMPONENTE 3. DIFUSIÓN

OBJETIVO	Impulsar el conocimiento y la sensibilización de los servidores públicos de la Universidad en materia de ética y prevención de conflicto de interés, así como los temas afines, a través de la difusión.
META	Difundir y fomentar al 80% al personal de la Universidad, políticas, lineamientos, estrategias y demás acciones permanentes sobre el respeto a los derechos humanos, prevención de la discriminación e igualdad de género y los demás principios y valores contenidos en el Código de Ética y en el Código de Conducta.
INDICADOR	Eficacia en la implementación de acciones de difusión.

ACTIVIDADES	ESTATUS
Generar y difundir física y/o digitalmente, contenidos gráficos o audiovisuales referentes al "Día por la Integridad" conmemorado los días 09 de cada mes.	REALIZADO En cumplimiento al acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación en el que el Comité Coordinador del Sistema Nacional Anticorrupción designa los días 9 de cada mes como el "Día por la Integridad", que estipula la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción y el Estatuto Orgánico de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción (SESNA), que busca visibilizar la importancia de la Integridad en el servicio público, y reforzar las medidas permanentes de lucha contra la corrupción, entre sus integrantes y en los Sistemas Locales Anticorrupción. Por lo anterior, durante el ejercicio 2024 se llevaron diversas actividades como parte de las acciones que promueven la institución de acuerdo a valores democráticos y éticos en el servicio público.
Difundir El Código De Ética a la comunidad Universitaria.	REALIZADO El 21 de noviembre del 2024, se difundió a través del correo institucional a todo el personal el Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Hidalgo, instrumentos que contiene los principios, valores y reglas de integridad considerados como fundamentales para la definición del rol del servicio público y que busca incidir en el comportamiento y desempeño de los servidores públicos, para formar una ética e identidad profesional compartida y un sentido de orgullo de pertenencia al servicio público, contemplando de igual manera los principios constitucionales invocados en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.
Difundir El Código De Conducta a la comunidad Universitaria y publicarlo en la página web institucional.	REALIZADO El 21 de noviembre del 2024, se difundió a través del correo institucional a todo el personal el Código de Conducta de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, instrumentos que contiene los principios, valores y reglas de integridad considerados como fundamentales para la definición del rol del servicio público y que busca incidir en el comportamiento y desempeño de los servidores públicos, para formar una ética e identidad profesional compartida y un sentido de orgullo de

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

	pertenencia al servicio público, contemplando de igual manera los principios constitucionales invocados en la Ley General de Responsabilidades Administrativas.
Actualización y difusión del Programa de Prevención de Actos de Corrupción de la Universidad	REALIZADO El 15 de noviembre del 2024, la comisión encargada de esta actividad, llevo a cabo la actualización del Programa de Prevención de Actos de Corrupción de la Universidad. El 21 de noviembre de 2024, se solicitó a la Subdirección de Sistemas Informáticos, subirlo a la página oficial de la UPFIM. 
Actualización y difusión Del Procedimiento De Atención A Quejas Y/O Denuncias Del Comité De Ética Y Prevención De Conflictos De Interés De La Universidad .	REALIZADO El 15 de noviembre del 2024, la comisión encargada de esta actividad, llevo a cabo la actualización del Procedimiento De Atención A Quejas Y/O Denuncias del Comité De Ética Y Prevención De Conflictos De Interés De La Universidad. El 21 de noviembre de 2024, se solicitó a la Subdirección de Sistemas Informáticos, subirlo a la página oficial de la UPFIM. 

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

Difundir El Protocolo Cero para la Prevención, Atención y Sanción del Acoso Sexual y/o Laboral y Hostigamiento Sexual y/o Laboral en la Administración Pública del Estado de Hidalgo.	REALIZADO El 21 de noviembre del 2024, se envió por medio de correo electrónico a todo el personal el Protocolo Cero para la Prevención, Atención y Sanción del Acoso Sexual y/o Laboral y Hostigamiento Sexual y/o Laboral en la Administración Pública del Estado de Hidalgo, que tienen como propósito establecer las bases de actuación para la implementación uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el acoso sexual y/o laboral y hostigamiento sexual y/o laboral en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado de Hidalgo.
Difusión del Directorio De Los Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés periodo 2024-2025	REALIZADO El 05 de marzo del 2024 se compartió en la página de Facebook a todo el personal el directorio de los nuevos miembros del CEPCI. 
Elaboración y difusión del Calendario De Capacitaciones en temas de ética e integridad y prevención de conflictos de interés.	REALIZADO El 08 de octubre del 2024, se compartió vía correo electrónico a todo el personal calendario de capacitaciones del ejercicio 2024, esto para dar cumplimiento a las acciones establecidas dentro del Programa Anual de Trabajo del CEPCI, que buscan

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

sensibilizar a los servidores públicos de esta institución en temas que promuevan la cultura de la ética y la integridad.






UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

CALENDARIZACIÓN ANUAL DE CAPACITACIONES 2024

Calendarización de Capacitación al personal docente y administrativo

OBJETIVO	Capacitar al personal de la Universidad, en temas de ética y prevención de conflictos de interés, así como temas afines.
META	Al finalizar el año 2024, el 100% del personal de la Universidad haya recibido dos o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia ética e integridad pública, y/o prevención de conflictos de interés.

No	Nombre	Institución	Fecha	Hora	Población	Responsable
1	Protocolo Cero (Acoso y hostigamiento en el ámbito laboral)	Comisión de Derechos Humanos Estado de Hidalgo	Viernes 14 de junio	14:30 hrs	Personal docente y administrativo	Área de Psicología
2	Paternidades responsables y afectivas	Unidad Institucional para la Igualdad entre hombres y mujeres	Viernes 19 de julio	14:30 hrs	Personal docente y administrativo	Área de Psicología
3	Curso - taller: Derechos humanos en los servidores públicos	Comisión de Derechos Humanos Estado de Hidalgo	Marques y miércoles 27 y 28 de agosto	10:00 a 14:00 hrs ambos días	Personal docente y administrativo	Área de Psicología
4	Responsabilidades de los servidores públicos	Comisión de Derechos Humanos Estado de Hidalgo	Jueves 03 de octubre	11:00 hrs	Personal docente y administrativo	Área de Psicología






Domicilio conocido, Tepatepec, Francisco I. Madero, Hgo., C. P. 42660
724 724 1174
www.hidalgo.gob.mx
www.upfim.edu.mx






5	Comportamiento digno	Unidad Especializada de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	Miércoles 09 de octubre	10:00 hrs	Personal docente y administrativo	Área de Psicología
6	Cultura de la denuncia	Unidad Especializada de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	Miércoles 09 de octubre	12:00 hrs	Personal docente y administrativo	Área de Psicología
7	Como tratar a una persona con discapacidad	Comisión de Derechos Humanos Estado de Hidalgo	Marques 03 de diciembre	14:30 hrs	Personal docente y administrativo	Área de Psicología

Elaboró
Psic. Yessica Yeymi Granados Orozco
Titular de la Unidad para la Igualdad entre Mujeres y Hombres UPFIM y Vocal del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

Autorizó
C.P.A. Homero Gómez Ramírez
Secretario Ejecutivo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.






Domicilio conocido, Tepatepec, Francisco I. Madero, Hgo., C. P. 42660

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

Difusión del Pronunciamiento Cero Tolerancia de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero	REALIZADO El 18 de diciembre del 2024 se envió por correo electrónico a todo el personal el Pronunciamiento Cero Tolerancia de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero.
--	---

COMPONENTE 4. CAPACITACIÓN	
OBJETIVO	Fortalecer los valores éticos a los que debe sujetarse la Comunidad Universitaria, a través de capacitaciones en temas de ética y prevención de conflictos de interés.
META	Al finalizar el año 2024, al menos 80% del personal recibirá capacitaciones en materia ética, integridad pública, y prevención de conflictos de interés.
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.

ACTIVIDADES	ESTATUS																																																												
Efectuar una mesa de trabajo con los actuales Consejeros del Protocolo Cero y Jefes de grupo de los diferentes PE para determinar que valores de ética presentan debilidades dentro de la comunidad universitaria y acorde a lo analizado, gestionar y efectuar al menos 1 capacitación magistral y una dinámica grupal durante el año en las que se capacite y reflexione acerca de la afectaciones por violaciones a los valores éticos merma en la consolidación de la UPFIM como la máxima casa de Estudios en la región.	REALIZADO Se recibió un calendario por parte de la Mtra. Marilyn para puesta de mamparas. CALENDARIZACIÓN PARA LA COLOCACIÓN DE CARTELES <table> <tr> <th>GRUPO</th><th>FECHA</th></tr> <tr><td>1ABG1</td><td>25 de noviembre de 2024</td></tr> <tr><td>1ABG2</td><td>25 de noviembre de 2024</td></tr> <tr><td>1ABG3</td><td>26 de noviembre de 2024</td></tr> <tr><td>1ABG4</td><td>26 de noviembre de 2024</td></tr> <tr><td>1ABG5</td><td>27 de noviembre de 2024</td></tr> <tr><td>1ABG6</td><td>27 de noviembre de 2024</td></tr> <tr><td>1IAG1</td><td>28 de noviembre de 2024</td></tr> <tr><td>1IAG2</td><td>28 de noviembre de 2024</td></tr> <tr><td>1IFIG1</td><td>29 de noviembre de 2024</td></tr> <tr><td>1IFIG2</td><td>29 de noviembre de 2024</td></tr> <tr><td>1IFIG3</td><td>2 de diciembre de 2024</td></tr> <tr><td>1DIG1</td><td>2 de diciembre de 2024</td></tr> <tr><td>1DIG2</td><td>3 de diciembre de 2024</td></tr> <tr><td>1IEDSG1</td><td>3 de diciembre de 2024</td></tr> <tr><td>1CVG1</td><td>4 de diciembre de 2024</td></tr> <tr><td>1CVG2</td><td>4 de diciembre de 2024</td></tr> <tr><td>1CVG3</td><td>5 de diciembre de 2024</td></tr> <tr><td>1CVG4</td><td>5 de diciembre de 2024</td></tr> <tr><td>1PAG1</td><td>6 de diciembre de 2024</td></tr> <tr><td>1PAG2</td><td>6 de diciembre de 2024</td></tr> <tr><td>1PAG3</td><td>9 de diciembre de 2024</td></tr> <tr><td>1PAG4</td><td>9 de diciembre de 2024</td></tr> <tr><td>1PAG5</td><td>10 de diciembre de 2024</td></tr> <tr><td>1PAG6</td><td>10 de diciembre de 2024</td></tr> <tr><td>1PAG7</td><td>11 de diciembre de 2024</td></tr> <tr><td>1PAG8</td><td>11 de diciembre de 2024</td></tr> <tr><td>1TIDG1</td><td>13 de diciembre de 2024</td></tr> <tr><td>1TIDG2</td><td>13 de diciembre de 2024</td></tr> <tr><td>1TIDG3</td><td>13 de diciembre de 2024</td></tr> </table>	GRUPO	FECHA	1ABG1	25 de noviembre de 2024	1ABG2	25 de noviembre de 2024	1ABG3	26 de noviembre de 2024	1ABG4	26 de noviembre de 2024	1ABG5	27 de noviembre de 2024	1ABG6	27 de noviembre de 2024	1IAG1	28 de noviembre de 2024	1IAG2	28 de noviembre de 2024	1IFIG1	29 de noviembre de 2024	1IFIG2	29 de noviembre de 2024	1IFIG3	2 de diciembre de 2024	1DIG1	2 de diciembre de 2024	1DIG2	3 de diciembre de 2024	1IEDSG1	3 de diciembre de 2024	1CVG1	4 de diciembre de 2024	1CVG2	4 de diciembre de 2024	1CVG3	5 de diciembre de 2024	1CVG4	5 de diciembre de 2024	1PAG1	6 de diciembre de 2024	1PAG2	6 de diciembre de 2024	1PAG3	9 de diciembre de 2024	1PAG4	9 de diciembre de 2024	1PAG5	10 de diciembre de 2024	1PAG6	10 de diciembre de 2024	1PAG7	11 de diciembre de 2024	1PAG8	11 de diciembre de 2024	1TIDG1	13 de diciembre de 2024	1TIDG2	13 de diciembre de 2024	1TIDG3	13 de diciembre de 2024
GRUPO	FECHA																																																												
1ABG1	25 de noviembre de 2024																																																												
1ABG2	25 de noviembre de 2024																																																												
1ABG3	26 de noviembre de 2024																																																												
1ABG4	26 de noviembre de 2024																																																												
1ABG5	27 de noviembre de 2024																																																												
1ABG6	27 de noviembre de 2024																																																												
1IAG1	28 de noviembre de 2024																																																												
1IAG2	28 de noviembre de 2024																																																												
1IFIG1	29 de noviembre de 2024																																																												
1IFIG2	29 de noviembre de 2024																																																												
1IFIG3	2 de diciembre de 2024																																																												
1DIG1	2 de diciembre de 2024																																																												
1DIG2	3 de diciembre de 2024																																																												
1IEDSG1	3 de diciembre de 2024																																																												
1CVG1	4 de diciembre de 2024																																																												
1CVG2	4 de diciembre de 2024																																																												
1CVG3	5 de diciembre de 2024																																																												
1CVG4	5 de diciembre de 2024																																																												
1PAG1	6 de diciembre de 2024																																																												
1PAG2	6 de diciembre de 2024																																																												
1PAG3	9 de diciembre de 2024																																																												
1PAG4	9 de diciembre de 2024																																																												
1PAG5	10 de diciembre de 2024																																																												
1PAG6	10 de diciembre de 2024																																																												
1PAG7	11 de diciembre de 2024																																																												
1PAG8	11 de diciembre de 2024																																																												
1TIDG1	13 de diciembre de 2024																																																												
1TIDG2	13 de diciembre de 2024																																																												
1TIDG3	13 de diciembre de 2024																																																												

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

Llevar a cabo capacitaciones para el personal de la Universidad en materia de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés o temas afines.	REALIZADO El área de Psicología realizó las gestiones para las capacitaciones en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos.
Evaluar el alcance de las capacitaciones efectuadas en materia de ética y prevención de conflictos de interés, mediante encuesta de satisfacción.	REALIZADO El 18 de diciembre del año en curso, se recibió la encuesta de satisfacción de las conferencias llevadas a cabo en materia de ética y prevención de conflictos de interés, se enviará al personal vía correo electrónico el día 19 de diciembre del 2024.

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DE CAPACITACIONES EFECTUADAS EN MATERIA DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

1.- Protocolo Cero (Acoso y hostigamiento en el ámbito laboral). Junio 2024
2.- Paternidades responsables y afectivas. Julio 2024
3.- Curso – taller: Derechos humanos en los servidores públicos. Agosto 2024
4.- Responsabilidades de los servidores públicos. Octubre 2024
5.- Como tratar a una persona con discapacidad. Diciembre 2024

mmoreno@upfim.edu.mx [Cambiar de cuenta](#)

* Indica que la pregunta es obligatoria

Correo *

Tu dirección de correo electrónico

Nombre completo (nombre(s), apellido paterno, apellido materno) *

Tu respuesta

COMPONENTE 5. ATENCION A DENUNCIAS	
OBJETIVO	Atender quejas y/o denuncias que se presenten ante el Comité de Ética y prevención de conflictos de interés en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés en el desempeño del servicio público.
META	Atender el 100% las denuncias recibidas ante el Comité de Ética, de acuerdo con el procedimiento establecido.
INDICADOR	Eficacia en atención a denuncias presentadas ante el Comité de Ética y prevención de conflictos de interés.

ACTIVIDADES	ESTATUS
Atender las quejas y/o denuncias que se reciban física o electrónica ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad conforme al Procedimiento para la Atención de Quejas y/o Denuncias aprobado.	REALIZADO Durante el ejercicio 2024 se recibieron y atendieron 10 quejas.

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

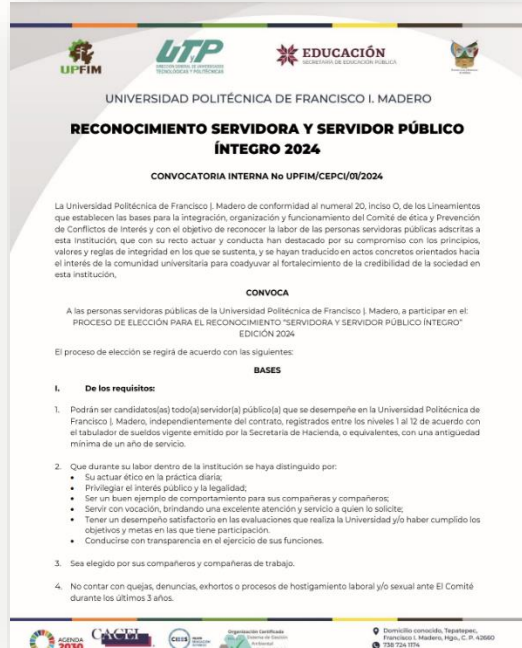
Informar el seguimiento a las quejas y/o denuncias presentadas ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, así como las resoluciones y recomendaciones derivadas

REALIZADO

Cada trimestre se realizó la entrega del informe de las quejas, denuncias e inconformidades recibidas que fueron proceden-tes del Comité de Ética.

COMPONENTE 6. RECONOCIMIENTOS

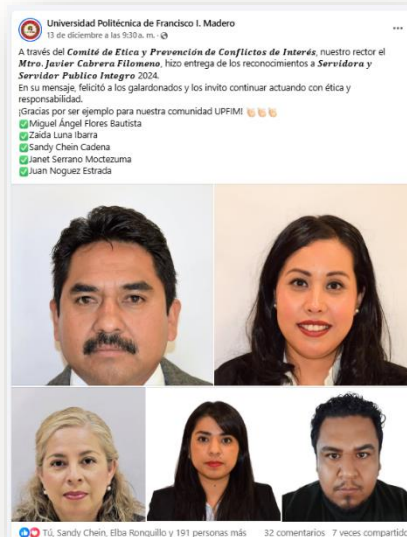
OBJETIVO	Reconocer a los servidores públicos que promuevan acciones que refuercen la cultura de la Ética e integridad.
META	Entrega de reconocimientos
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que contribuyen a la Ética dentro de la Universidad.

ACTIVIDADES	ESTATUS
Reconocer a los servidores públicos de la Universidad que promuevan acciones que refuercen la cultura de la ética e integridad mediante a la convocatoria y otorgamiento de reconocimiento de La Servidora o Servidor Público Integro Edición 2024 .	REALIZADO El 27 de noviembre del 2024 se envió a todo el personal de la UPFIM vía correo electrónico la convocatoria de elección de la Servidora y Servidor Público Integro 2024. 

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

Derivado a esta convocatoria, se entregaron reconocimientos el día 11 de diciembre del 2024, a los compañeros elegidos por parte de la comunidad universitaria:

- ✓ Miguel Ángel Flores Bautista
- ✓ Zaida Luna Ibarra
- ✓ Sandy Chein Cadena
- ✓ Janet Serrano Moctezuma
- ✓ Juan Noguez Estrada



SESIONES DEL COMITÉ

En cumplimiento al numeral 21 de los Lineamientos Generales que establecen las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, que establece que el Comité celebrará por lo menos tres sesiones ordinarias conforme a lo aprobado en el Programa Anual de Trabajo, durante el ejercicio 2024, se llevaron a cabo 3 sesiones ordinarias y 13 sesiones extraordinarias

Sesión	Fecha
I Sesión Ordinaria	22 de febrero de 2024
II Sesión Ordinaria	23 de julio de 2024
III Sesión Ordinaria	18 de diciembre de 2024

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

Sesión	Fecha
I Sesión Extraordinaria	22 de febrero del 2024.
II Sesión Extraordinaria	11 de marzo del 2024
III Sesión Extraordinaria	15 de marzo del 2024
IV Sesión Extraordinaria	08 de abril del 2024
V Sesión Extraordinaria	15 de abril del 2024
VI Sesión Extraordinaria	28 de junio del 2024
VII Sesión Extraordinaria	05 de julio del 2024
VIII Sesión Extraordinaria	09 de agosto del 2024

DÍA POR LA INTEGRIDAD

En atención al acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación en el que el Comité Coordinador del Sistema Nacional Anticorrupción designa los días 9 de cada mes como el “Día por la Integridad”, que estipula la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción y el Estatuto Orgánico de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción (SESNA), que busca visibilizar la importancia de la Integridad en el servicio público, y reforzar las medidas permanentes de lucha contra la corrupción, entre sus integrantes y en los Sistemas Locales Anticorrupción.

Por lo anterior, durante el año se realizaron diversas actividades como parte de las acciones que promueven la institución de acuerdo a valores democráticos y éticos en el servicio público.

Enero

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, compartió a todo el personal de la UPFIM la frase sobre la importancia de la Integridad, y como un líder brinda una visión clara, coherente y creíble de sus acciones y decisiones, cuya vida se ajusta a un conjunto de valores que inspiran a los demás.



Febrero

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, compartió a todo el personal de la UPFIM la lista de las Personas Consejeras de la UPFIM que brindarán orientación a presuntas víctimas de hostigamiento o acoso sexual y/o laboral en la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, dando cumplimiento al Acuerdo que contiene el Protocolo Cero para la Prevención, Atención y Sanción del Acoso Sexual y/o Laboral y Hostigamiento Sexual y/o Laboral en la Administración Pública del Estado de Hidalgo, publicado en el Periódico Oficial del Estado de Hidalgo, el 19 de agosto de 2020.



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

Marzo

el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, compartió a todo el personal de la UPFIM un mensaje a través de un flyer de Buckminster Fuller, el cual destaca, que la integridad es la práctica de ser una persona honesta, respetuosa, adherirse a nuestros valores y tomar sistemáticamente decisiones positivas, incluso cuando nadie esté mirando..



Abril

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, compartió a todo el personal de la UPFIM un mensaje a través de un flyer de Napoleón Hill, el cual destaca, que la integridad es cuando eres capaz de mantener tus más altos estándares de integridad independientemente de lo que otros puedan hacer, estas destinado a la grandeza.



Mayo

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, compartió a todo el personal de la UPFIM un mensaje a través de un Buckminster Fuller, el cual destaca, que la integridad es un principio que sustenta los valores democráticos y éticos de los servidores públicos, para desempeñar sus funciones con responsabilidad, disciplina, respeto, honestidad, rectitud y honradez.



Junio

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero, compartió a todo el personal de la UPFIM un mensaje a través de flyer de Bob Marley, el cual destaca, que **La Integridad** es la virtud de una persona de actuar según el dictamen de su conciencia; para hacer lo bueno, lo justo y lo honesto.



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

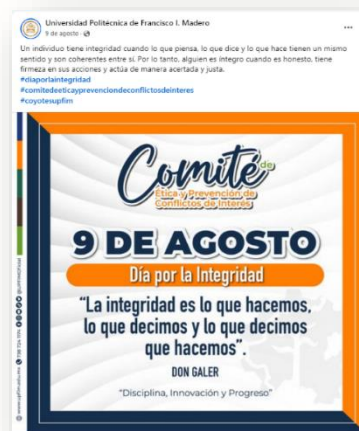
Julio

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero compartió un video a través de la página de Facebook, en el que da a conocer que el **Comité Coordinador del Sistema Nacional Anticorrupción** designa los días 9 de cada mes como el **"Día por la Integridad"**, principio en el que se sustentan valores democráticos y éticos del servicio público, y cuya observancia resulta indispensable para el combate a la corrupción dentro de la Administración Pública Federal.



Agosto

El compartió un flyer a través de la página de Facebook, de Don Galer referente a la siguiente reflexión: Un individuo tiene integridad cuando lo que piensa, lo que dice y lo que hace tienen un mismo sentido y son coherentes entre sí. Por lo tanto, alguien es íntegro cuando es honesto, tiene firmeza en sus acciones y actúa de manera acertada y justa.



Septiembre

el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero compartió un flyer a través de la página de Facebook, destacando que la **honestidad y la integridad son absolutamente esenciales para el éxito en todas las áreas de la vida. La buena noticia es que cualquiera puede desarrollar tanto la honestidad como la integridad. (Zig Ziglar).**



Octubre

El 09 de octubre del presente año, el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero compartió un flyer a través de la página de Facebook, de Kelley Kosow, destacando que la una persona íntegra es aquella que siempre hace lo correcto; que hace todo aquello que considera bueno para la misma sin afectar los intereses de otros individuos.

¡Vivamos la integridad respetando los derechos del otro.



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

Noviembre

El 09 de noviembre del presente año, el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero compartió un flyer a través de la página de Facebook, de Bob Marley, destacando que la **La integridad** es la capacidad que tienen las personas de comportarse siguiendo sus principios y sus valores y de la forma más correcta posible en distintas situaciones.



Diciembre

El 09 de diciembre del presente año, el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero compartió un flyer a través de la página de Facebook, de William Shakespeare, destacando que la **La integridad** es la cualidad de actuar de manera honesta, coherente y con principios éticos, incluso en situaciones difíciles. Implica ser fiel a los valores y compromisos personales, respetando tanto a uno mismo como a los demás. Las personas íntegras son confiables, ya que sus acciones coinciden con sus palabras y convicciones.



CONFERENCIAS

Paternidades responsables y afectivas

El 13 de junio del 2024 se llevó a cabo la conferencia a todo el personal de la UPFIM "Paternidades responsables y afectivas" por parte del Instituto Hidalguense de las Mujeres.



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO



Protocolo cero" acoso y hostigamiento laboral

El 16 de julio del 2024 se llevó a cabo la conferencia a todo el personal de la UPFIM "Protocolo cero" acoso y hostigamiento laboral, impartida por Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo.



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

Curso-Taller "Derechos Humanos en la Administración Pública"

Con el propósito de conocer las acciones y para atender y promover el respeto a la dignidad de las personas e informar el actuar jurídico, el **personal directivo, docente y administrativo de la Unidad Académica de Metztlán** participó en el curso - taller: **"Derechos humanos en la administración pública"** cargo de la **Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo** con una duración de 8hrs.



La Universidad Politécnica de Francisco I. Madero a través del

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

convoca a asistir al

CURSO - TALLER:

"DERECHOS HUMANOS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA"

Por la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo

Dirigido a personal:

DIRECTIVO, ADMINISTRATIVO Y DOCENTE

de la Unidad Académica de Metztlán

Módulo	Fecha	Hora
Reforma constitucional respecto a los derechos humanos	Martes 27 de agosto	10:00 - 14:00
Responsabilidades de los servidores públicos	Miércoles 28 de agosto	10:00 - 14:00

"Disciplina, Innovación y Progreso"

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

"Responsabilidades de los Servidores Públicos"

Promoviendo la cultura de ética, empatía y comunicación asertiva el personal la Unidad Académica de Metztitlán participó en la capacitación: **"Responsabilidades de los servidores públicos"** a cargo de la **Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo**.

A través del **Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés**, la Universidad impulsa acciones en beneficio de la sana convivencia entre la comunidad.



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

"Responsabilidades de los servidores públicos"

El 03 de octubre del 2024 se llevó a cabo la conferencia "Responsabilidades de los servidores públicos", impartida por Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo, en las instalaciones de la Unidad Académica de Metztlán.



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

"Como tratar a una persona con discapacidad"

El 03 de diciembre del 2024, se llevó a cabo la conferencia "Como tratar a una persona con discapacidad", impartida por Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo, en las instalaciones de la UPFIM.



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

ATENCIÓN DE QUEJAS Y/O DENUNCIAS QUE SE RECIBIERON ANTE EL COMITÉ DE ÉTICA

La Universidad Politécnica de Francisco I. Madero con apoyo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) realizan trabajos para implementar acciones para fortalecer la integridad institucional, atendiendo a lo establecido en los Lineamientos Generales que Establecen las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, correspondiente al capítulo VIII del seguimiento de las denuncias y quejas presentadas ante el comité de posibles incumplimientos al Código de Ética y Código de Conducta, con la finalidad de atender e investigar a los servidores públicos en el marco de la Ley y normatividad que sea aplicable. Por ello, esta Institución cuenta con un Protocolo y Procedimiento para atención de Quejas y/o Denuncias ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, el cual se ha difundido a través de correo electrónico a todo el personal, además de encontrarse en la página oficial de la Universidad.

Durante el ejercicio 2024, el Comité de Ética recibió 13 quejas por posibles incumplimientos al Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Hidalgo, a las cuales se dio seguimiento, y se mencionan a continuación:

No. de queja	Fecha y sentido de determinación.
UPFIM/CEPCI/2023-11	Sesión extraordinaria CEPCI núm. SE/I/2024 con numero de queja UPFIM/CEPCI/2023-11 Queja de estudiantes a docente y Director de Programa Educativo por supuesto abuso de autoridad. Queja concluida.
UPFIM/CEPCI/2023-12	Sesión extraordinaria CEPCI núm. SE/I/2024 con numero de queja UPFIM/CEPCI/2023-12 Queja de estudiantes a docente por supuesta deficiencia en la aplicación de programa de estudio cuatrimestral y faltas consideradas en el Código de Ética y Código de Conducta y Reglamento Interior de Trabajo. Queja concluida.
UPFIM/CEPCI/2023-13	Sesión extraordinaria CEPCI núm. SE/I/2023 con numero de queja UPFIM/CEPCI/2023-13 Queja de docente por posible plagio de imagen de proyecto de investigación. Queja concluida.
UPFIM/CEPCI/2024-01	Sesión extraordinaria CEPCI núm. SE/II/2024 con numero de queja UPFIM/CEPCI/2024-01 Queja de estudiante a servidor público por posible hostigamiento sexual. Queja concluida
UPFIM/CEPCI/2024-02	Sesión extraordinaria CEPCI núm. SE/III/2024 y SE/IV/2024 con numero de queja UPFIM/CEPCI/2024-02 Queja de estudiante a docente por posible hostigamiento laboral. Queja concluida.
UPFIM/CEPCI/2024-03	Sesión extraordinaria CEPCI núm. SE/V/2024 con numero de queja UPFIM/CEPCI/2024-03 Queja de alumnos por acoso escolar dirigiendo insultos y humillaciones por parte de un docente. Concluida.
UPFIM/CEPCI/2024-04	Sesión extraordinaria CEPCI núm. SE/VI/2024 y SE/VII/2024 con numero de queja UPFIM/CEPCI/2024-04, Queja de estudiante a personal Administrativo de la Unidad Académica por usar información personal sin el consentimiento del propietario, ejerciendo intimidación, estereotipando en razón de género y violentando su derecho a su privacidad. Atendida.
UPFIM/CEPCI/2024-05 UPFIM/CEPCI/2024-06 UPFIM/CEPCI/2024-07	Sesión extraordinaria CEPCI núm. SE/VII/2024 con numero de queja UPFIM/CEPCI/2024-05, UPFIM/CEPCI/2024-06 y UPFIM/CEPCI/2024-07 Queja de alumnos a docente por utilizar lenguaje inapropiado, insensible y descortés, empleando la denigración personal (bullying), realiza comentarios machistas y discriminatorios en

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

	razón de género, presentando muchas deficiencias en la impartición de clases y las evaluaciones. En seguimiento
UPFIM/CEPCI/2024-08	Sesión extraordinaria CEPCI núm. SE/VII/2024 con numero de queja UPFIM/CEPCI/2024-08, Queja de personal administrativo a un servidor público de la institución por posible agresión verbal, falta de respeto y calumnia. Concluida
UPFIM/CEPCI/2024-09	Sesión ordinaria CEPCI núm. SO/II/2024 con numero de queja UPFIM/CEPCI/2024-09, queja presentada por una alumna en contra de un docente por presunto Acoso Sexual. En seguimiento
UPFIM/CEPCI/2024-10	Sesión extraordinaria CEPCI núm. SE/VIII/2024 con numero de queja UPFIM/CEPCI/2024-10, Queja de alumna en contra de un docente por presunto hostigamiento escolar. En seguimiento.

DIRECTORIO PERSONAS CONSEJERAS PROTOCOLO CERO UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

www.upfim.edu.mx
738 724 1174
@UPFIMOficial

La Universidad Politécnica de Francisco I. Madero
a través del

**comité de Ética y Prevención
de Conflictos de Interés**

te da a conocer a los

Consejeros del Protocolo Cero para la Prevención,
Atención y Sanción del Acoso sexual y/o laboral
y Hostigamiento sexual y/o laboral en la Administración
Pública del Estado de Hidalgo.






Lic. Sandy Chein Cadena
schein@upfim.edu.mx
Lic. Adriana Torres Cabrera
atorres@upfim.edu.mx
C. Abel Lorenzo García
alorenzo@upfim.edu.mx
Mtra. Yareli Morales Martínez
ymorales@upfim.edu.mx



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

Datos de las personas consejeras del Protocolo Cero del CEPCI

NOMBRE	DATOS
Lic. Sandy Chein Cadena	Cargo: Jefe de Oficina "c" Celular: 771 402 7158 Correo electrónico: schein@upfim.edu.mx
Lic. Adriana Torres Cabrera	Cargo: Jefe de Oficina "a" Celular: 55 4788 4795 Correo electrónico: atorres@upfim.edu.mx
C. Abel García Lorenzo	Cargo: Jefe de Oficina "a" Celular: 56 4192 2920 Correo electrónico: alorenzo@upfim.edu.mx
Mtra. Yareli Morales Martínez	Cargo: Profesora por Asignatura Celular: 772 167 6854 Correo electrónico: ymorales@upfim.edu.mx

DIRECTORIO PERSONAS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO.

"Disciplina, Innovación y Progreso"

La Universidad Politécnica de Francisco I. Madero
comparte contigo la nueva estructura del

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

En él se promueve la equidad de género, mediante capacitaciones, cursos y acciones que favorecen el respeto e igualdad entre hombres y mujeres en el ámbito personal y laboral.



Mtro. Javier Cabrera Filomeno
PRESIDENTE



C.P.A. Homero Gómez Ramírez
SECRETARIO EJECUTIVO



Lic. Iván Loyola Hernández
PROPIETARIO PERMANENTE



Lic. Yessica Yeymi Granados Orozco
PROPIETARIO PERMANENTE



Lic. Aurora de la Paz Serrano Escamilla
MIEMBRO PROPRIETARIO



Lic. Virginia Sánchez García
MIEMBRO PROPRIETARIO



Ing. Dulce María Martínez Toribio
MIEMBRO PROPRIETARIO



Lic. Marilyn Alejandra Rodríguez Ruiz
MIEMBRO PROPRIETARIO



Dr. Álvaro Francisco Carballo Sánchez
MIEMBRO PROPRIETARIO



Mtra. Rosalba Antonia Angeles Delgado
MIEMBRO PROPRIETARIO



Mtro. Aldo Sánchez Cornejo
SUPLENTE



Lic. Fabiola Llaneth Razo Velasco
SUPLENTE



Lic. Patricia López Mancilla
SUPLENTE



Lic. Iván Barrera López
SUPLENTE



Dr. Leodan Tadeo Rodríguez Ortega
SUPLENTE

www.upfim.edu.mx
comitedeetica@upfim.edu.mx

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

Datos de las personas integrantes del CEPCI 2024-2025

NOMBRE	DATOS
Mtro. Javier Cabrera Filomeno	Cargo: Rector y Presidente del Comité Teléfono de contacto: 738 724 1174 ext. 100 o 101 Correo electrónico: rector@upfim.edu.mx rectoria@upfim.edu.mx
C.P.A. Homero Gómez Ramírez	Cargo: Secretario Administrativo y Secretario Ejecutivo Teléfono de contacto: 738 724 1174 ext. 120 Correo electrónico: hgomez@upfim.edu.mx
Lic. Iván Loyola Hernández	Cargo: Abogado General y vocal Teléfono de contacto: 772 113 8040 Correo electrónico: iloyola@upfim.edu.mx
Lic. Yessica Yeymi Granados Orozco	Cargo: Profesora por Asignatura y vocal Teléfono de contacto: 772 104 4214 Correo electrónico: psicologia@upfim.edu.mx
Mtra. Rosalva Antonia Ángeles Delgado	Cargo: Directora de División y vocal Teléfono de contacto: 772 106 9168 Correo electrónico: rangeles@ufim.edu.mx
Mtro. Aldo Sánchez Cornejo	Cargo: Jefe de Departamento y vocal Teléfono de contacto: 772 122 9536 Correo electrónico: alsanchez@ufim.edu.mx
L.A.N. Aurora de la Paz Serrano Escamilla	Cargo: Jefa de Departamento y vocal Teléfono de contacto: 55 1046 4783 Correo electrónico: aserrano@upfim.edu.mx
Lic. Virginia Sánchez García	Cargo: Jefa de oficina y vocal Teléfono de contacto: 772 155 4014 Correo electrónico: vsanchez@upfim.edu.mx
Lic. Dulce María Martínez Toribio	Cargo: Jefa de oficina y vocal Teléfono de contacto: 772 139 0093 Correo electrónico: dmartinez@upfim.edu.mx
Lic. Marilyn Alejandra Rodríguez Ruiz	Cargo: Profesora por Asignatura y vocal Teléfono de contacto: 772 112 6115 Correo electrónico: marodriguez@upfim.edu.mx

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

Dr. Álvaro Francisco Carballo Sánchez	Cargo: Profesor de Tiempo Completo y vocal Teléfono de contacto: 771 207 8651 Correo electrónico: acarballo@upfim.edu.mx
Lic. Fabiola Lizeth Romo Velasco	Cargo: Jefa de oficina y vocal Teléfono de contacto: 771 216 6011 Correo electrónico: flromo@upfim.edu.mx
Lic. Patricia López Marcelo	Cargo: Profesor de Tiempo Completo y vocal Teléfono de contacto: 772 166 5605 Correo electrónico: plopez@upfim.edu.mx
Lic. Iván Serrano López	Cargo: Profesor por Asignatura y vocal Teléfono de contacto: 771 443 7559 Correo electrónico: iserrano@upfim.edu.mx
Dr. Leodan Tadeo Rodríguez Ortega	Cargo: Profesor de Tiempo Completo y vocal Teléfono de contacto: 595 957 0924 Correo electrónico: ltrodriguez@upfim.edu.mx

Atentamente

“Disciplina, Innovación y Progreso”


C.P.A. Homero Gómez Ramírez
Secretario Administrativo y
Secretario Ejecutivo del CEPCI





UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

1. Difusión al interior de la Dependencia a las personas



 Domicilio conocido, Tepatepec,
Francisco I. Madero, Hgo., C. P. 42660
 738 724 1174
 www.hidalgo.gob.mx
www.upfim.edu.mx

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

Publicación en la página de la UPFIM, <https://upfim.edu.mx/comite-de-etica/>



The screenshot shows a web browser displaying the UPFIM website. The address bar shows upfim.edu.mx/comite-de-etica/. The page header includes the UPFIM logo and navigation links. The main content area features a banner for the "Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés" with the text "La Universidad Politécnica de Francisco I. Madero comparte contigo la nueva estructura del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés". Below the banner, there is a section titled "Comité de Ética" and a list of members.



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO



 Domicilio conocido, Tepatepec,
Francisco I. Madero, Hgo., C. P. 42660
 738 724 1174
 www.hidalgo.gob.mx
www.upfim.edu.mx

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

"Disciplina, Innovación y Progreso"

La Universidad Politécnica de Francisco I. Madero

comparte contigo la nueva estructura del

Comité^{de} Ética y Prevención de Conflictos de Interés

En él se promueve la equidad de género, mediante capacitaciones, cursos y acciones que favorecen el respeto e igualdad entre hombres y mujeres en el ámbito personal y laboral.



Mtro. Javier Cabrera Filomeno
PRESIDENTE



C.P.A. Homero Gómez Ramírez
SECRETARIO EJECUTIVO



Lic. Iván Loyola Hernández
PROPIETARIO PERMANENTE



Lic. Yessica Yeymi Granados Orozco
PROPIETARIO PERMANENTE



Lic. Aurora de la Paz Serrano Escamilla
MIEMBRO PROPIETARIA



Lic. Virginia Sánchez García
MIEMBRO PROPIETARIA



Ing. Dulce María Martínez Toribio
MIEMBRO PROPIETARIA



Lic. Marilyn Alejandra Rodríguez Ruiz
MIEMBRO PROPIETARIA



Dr. Álvaro Francisco Carballo Sánchez
MIEMBRO PROPIETARIO



Mtra. Rosalva Antonia Angeles Delgado
MIEMBRO PROPIETARIA



Mtro. Aldo Sánchez Cornejo
SUPLENTE



Lic. Fabiola Lizeth Romo Velasco
SUPLENTE



Lic. Patricia López Marcelo
SUPLENTE



Lic. Iván Serrano López
SUPLENTE



Dr. Leodan Tadeo Rodríguez Ortega
SUPLENTE

www.upfim.edu.mx
comitedeetica@upfim.edu.mx

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

5. Capacitación al CEPCL en materia de ética e integridad.

6. Capacitación al personal en materia de ética e integridad.

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO



Universidad Politécnica de Francisco I. Madero

14 de junio de 2024 · 🌐

...

Promoviendo la cultura de ética, empatía y comunicación asertiva el personal de la [#UPFIM](#) participó en la capacitación: **"Paternidades responsables y afectivas"** a cargo del Instituto Hidalguense de las Mujeres.

A través del **Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés**, la Universidad impulsa acciones en beneficio de la sana convivencia entre la comunidad.

[#DíaPorLaIntegridad](#)



👍❤️ Tú, Leoncio Marañón, Garcima Tita y 30 personas más

3 veces compartido

👍 Me gusta

💬 Comentar

✉️ Enviar

🔗 Compartir

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO



Universidad Politécnica de Francisco I. Madero

22 de julio de 2024 · 🌐

Promoviendo la cultura de ética, empatía y comunicación asertiva el personal de la [#UPFIM](#) participó en la capacitación: **"Protocolo cero" Acoso y hostigamiento laboral**, a cargo de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo.

A través del **Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés**, la Universidad impulsa acciones en beneficio de la sana convivencia entre la comunidad.

[#disciplinainnovacionyprogreso](#)



Tú, Sandy Chein, Elba Ronquillo y 17 personas más

4 veces compartido

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO



Unidad Metztlán · Seguir

29 de agosto de 2024 · 🌐

...

Con el propósito de conocer las acciones y para atender y promover el respeto a la dignidad de las personas e informar el actuar jurídico, el **personal directivo, docente y administrativo de la Unidad Académica de Metztlán** participó en el curso - taller: **"Derechos humanos en la administración pública"** cargo de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo con una duración de 8hrs.

A través del **Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés**, la Univ... Ver más



Leoncio Marañón, Adriana Torres y 12 personas más

3 veces compartido

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

"Responsabilidades de los Servidores Públicos"

Promoviendo la cultura de ética, empatía y comunicación asertiva el personal la Unidad Académica de Metztitlán participó en la capacitación: **"Responsabilidades de los servidores públicos"** a cargo de la **Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo**.

A través del **Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés**, la Universidad impulsa acciones en beneficio de la sana convivencia entre la comunidad.



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO



Universidad Politécnica de Francisco I. Madero

4 de diciembre de 2024 · 🌐

...

En conmemoración al **Día Internacional de las Personas con Discapacidad** y en coordinación con el **Comite de Etica y Prevencion de Conflictos de Interés** se llevó a cabo la **Capacitación: "Como tratar a una persona con discapacidad"** por la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo al personal Docente y Administrativo de esta casa de Estudios.

[Secretaría de Educación Pública de Hidalgo](#)

[Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior SEPH](#)

[Naty Castrejón](#)

[Daniel Fr...](#) [Ver más](#)



👤👤👤 Tú, Sandy Chai, Elba Benavilla y 15 personas más

4 veces compartido

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

7. Actualización del Código Conducta o su análisis dentro del CEPCI.

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO



Universidad Politécnica de Francisco I. Madero

8 de marzo de 2024 · 🌐

...

El " **Día por la Integridad** " principio que sustenta los valores democráticos y éticos de los servidores públicos, para desempeñar sus funciones con responsabilidad, disciplina, respeto, honestidad, rectitud y honradez.

www.upfim.edu.mx 738 724 1174 @UPFIMOficial

"Disciplina, Innovación y Progreso"

Universidad Politécnica
de Francisco I. Madero

Comité^{de}
Ética y Prevención de
Conflictos de Interés

**La integridad es la esencia
de todos los éxitos.**
(R. Buckminster Fuller)

9 de marzo Día por la Integridad



Tú, Silhi GC, Marineth Ortiz Balderas y 12 personas más

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO



Yare Mor

8 de abril de 2024 · 🌐


www.upfim.edu.mx


738 724 1174


@UPFIMOficial

Violentómetro

- 0 Bromas hirientes
- 1 Chantaje
- 2 Mentir, engañar
- 3 Ignorar, ley del hielo
- 4 Celar
- 5 Culpar
- 6 Culpar
- 7 Descalificar
- 8 Ridicularizar, ofender
- 9 Humillar en público
- 10 Intimidar, amenazar
- 11 Controlar, prohibir
- 12 Limitar, familiares, dinero, lugares, apariencia, actividades, celular, mail y redes sociales
- 13 Destruir artículos personales
- 14 Manosear
- 15 Caricias agresivas
- 16 Golpear "jugando"
- 17 Pellicar, arrastrar
- 18 Empujar, jalar
- 19 Cachetear
- 20 Patear
- 21 Estronar, abofetear
- 22 Amenazar con objetos o armas
- 23 Amenazar de muerte
- 24 Forzar a una relación sexual
- 25 Abuso sexual
- 26 Violar
- 27 Mutilar
- 28 ASESINAR

Universidad Politécnica de Francisco I. Madero

Comité

Ética y Prevención de Conflictos de Interés

¡COYOTE!

PORQUE TU VOZ NOS IMPORTA:

Si sufres de cualquier tipo de acoso o violencia por parte de un servidor público de esta institución puedes presentar tu queja mediante:

 comitedeetica@upfim.edu.mx

TU QUEJA SERÁ:

confidencial - acompañada - efectiva

o bien acercarte a tu tutor o director de Programa Educativo así como a las personas consejeras del Protocolo Cero para darle solución y seguimiento a tu situación. Esta información se encuentra publicada en la página institucional de la UPFIM: <https://upfim.edu.mx/comite-de-etica/>.

NO ESTÁS SOLO / NO ESTÁS SOLA

DA RESPETO, RECIBE RESPETO.



Universidad Politécnica de Francisco I. Madero

8 de abril de 2024 · 🌐

A través Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, de la #UPFIM, compartimos la siguiente información sobre **Medios para recepción de quejas y/o denuncias**, como parte de las actividades del Día por la Integridad



Me gusta



Comentar



Enviar



Compartir

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO



Adriana Torres

25 de junio de 2024 · 3



Unidad Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres SEP Hidalgo · [Seguir](#)

24 de junio de 2024 · 3

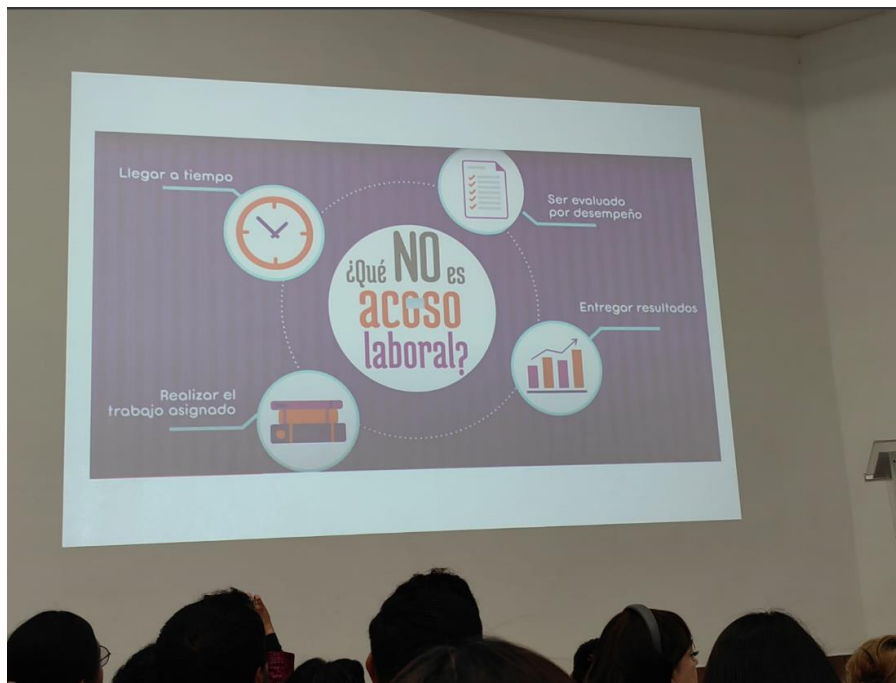
Con el objetivo de fortalecer el ejercicio de las funciones de las personas consejeras en la implementación del Protocolo Cero, se llevó a cabo el proceso formativo "Orientaciones del Protocolo Cero para Personas Consejeras y Titulares de Unidades Institucionales para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de los Organismos Públicos Descentralizados".

[#CeroTolerancia](#)

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

13. Difusión del Pronunciamiento

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

Publicación del pronunciamiento cero tolerancia en la página de la UPFIM.

upfim.edu.mx/comite-de-etica/

ooble Chrome no es tu navegador predeterminado [Establecer como predeterminado](#)

 UNIVERSIDAD ALUMNOS ASPIRANTES INVESTIGACIÓN POSGRADO VINCULACIÓN ADMINISTRACIÓN

Mtro. Aldo Sánchez Cornejo
Lic. Fabiola Lizeth Romo Velasco
Lic. Patricia López Marcelo
Lic. Iván Serrano López
Dr. Leodan Tadeo Rodríguez Ortega

www.upfim.edu.mx
comitedeetica@upfim.edu.mx



PRONUNCIAMIENTO DE CERO TOLERANCIA UPFIM

- Día por la integridad
- PAT 2021
- Programa de Prevención de Actos de Corrupción
- Procedimiento para atención de quejas 2024
- Anexo I CEPCE

PROTOCOLO CERO TOLERANCIA UPFIM

- Informe de actividades 2022 CEPCE
- Informe de actividades 2021 CEPCE
- Informe de actividades 2020 CEPCE

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

14. Directorio actualizado de las personas integrantes del CEPCL y las personas consejeras (Nombre completo, cargo, número de contacto y correo electrónico)

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

Directorio personas consejeras Protocolo cero Universidad Politécnica de Francisco I. Madero.

www.upfim.edu.mx 738 724 1174 @UPFIMOficial

La Universidad Politécnica de Francisco I. Madero
a través del

**Comité de Ética y Prevención
de Conflictos de Interés**
te da a conocer a los

Consejeros del Protocolo Cero para la Prevención,
Atención y Sanción del Acoso sexual y/o laboral
y Hostigamiento sexual y/o laboral en la Administración
Pública del Estado de Hidalgo.

			
Lic. Sandy Chein Cadena ✉ schein@upfim.edu.mx	Lic. Adriana Torres Cabrera ✉ atorres@upfim.edu.mx	C. Abel Lorenzo García ✉ alorenzo@upfim.edu.mx	Mtra. Yareli Morales Martínez ✉ ymorales@upfim.edu.mx

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

Datos de las personas consejeras del Protocolo Cero del CEPCI

NOMBRE	DATOS
Lic. Sandy Chein Cadena	Cargo: Jefe de Oficina "c" Celular: 771 402 7158 Correo electrónico: schein@upfim.edu.mx
Lic. Adriana Torres Cabrera	Cargo: Jefe de Oficina "a" Celular: 55 4788 4795 Correo electrónico: atorres@upfim.edu.mx
C. Abel García Lorenzo	Cargo: Jefe de Oficina "a" Celular: 56 4192 2920 Correo electrónico: alorenzo@upfim.edu.mx
Mtra. Yareli Morales Martínez	Cargo: Profesora por Asignatura Celular: 772 167 6854 Correo electrónico: ymorales@upfim.edu.mx

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

Directorio personas integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés Universidad Politécnica de Francisco I. Madero.

"Disciplina, Innovación y Progreso"

La Universidad Politécnica de Francisco I. Madero
comparte contigo la nueva estructura del

Comité^{de}

Ética y Prevención de Conflictos de Interés

En él se promueve la equidad de género, mediante capacitaciones, cursos y acciones que favorecen el respeto e igualdad entre hombres y mujeres en el ámbito personal y laboral.

			
Mtro. Javier Cabrera Filomeno PRESIDENTE	C.P.A. Homero Gómez Ramírez SECRETARIO EJECUTIVO	Lic. Iván Loyola Hernández PROPIETARIO PERMANENTE	Lic. Yessica Yeymi Granados Orozco PROPIETARIO PERMANENTE
			
Lic. Aurora de la Paz Serrano Escamilla MIEMBRO PROPIETARIA	Lic. Virginia Sánchez García MIEMBRO PROPIETARIA	Ing. Dulce María Martínez Toribio MIEMBRO PROPIETARIA	Lic. Marilyn Alejandra Rodríguez Ruiz MIEMBRO PROPIETARIA
			
Mtro. Aldo Sánchez Cornejo SUPLENTE	Lic. Fabiola Lizeth Romo Velasco SUPLENTE	Lic. Patricia López Marcelo SUPLENTE	Lic. Iván Serrano López SUPLENTE
			
Dr. Álvaro Francisco Carballo Sánchez MIEMBRO PROPIETARIO	Mtra. Rosalva Antonia Angeles Delgado MIEMBRO PROPIETARIA	Dr. Leonán Tadeo Rodríguez Ortega SUPLENTE	

www.upfim.edu.mx
✉ comitedeetica@upfim.edu.mx

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

Datos de las personas integrantes del CEPCI 2024-2025

NOMBRE	DATOS
Mtro. Javier Cabrera Filomeno	Cargo: Rector y Presidente del Comité Teléfono de contacto: 738 724 1174 ext. 100 o 101 Correo electrónico: rector@upfim.edu.mx rectoria@upfim.edu.mx
C.P.A. Homero Gómez Ramírez	Cargo: Secretario Administrativo y Secretario Ejecutivo Teléfono de contacto: 738 724 1174 ext. 120 Correo electrónico: hgomez@upfim.edu.mx
Lic. Iván Loyola Hernández	Cargo: Abogado General y vocal Teléfono de contacto: 772 113 8040 Correo electrónico: iloyola@upfim.edu.mx
Lic. Yessica Yeymi Granados Orozco	Cargo: Profesora por Asignatura y vocal Teléfono de contacto: 772 104 4214 Correo electrónico: psicologia@upfim.edu.mx
Mtra. Rosalva Antonia Ángeles Delgado	Cargo: Directora de División y vocal Teléfono de contacto: 772 106 9168 Correo electrónico: rangeles@ufim.edu.mx
Mtro. Aldo Sánchez Cornejo	Cargo: Jefe de Departamento y vocal Teléfono de contacto: 772 122 9536 Correo electrónico: alsanchez@ufim.edu.mx
L.A.N. Aurora de la Paz Serrano Escamilla	Cargo: Jefa de Departamento y vocal Teléfono de contacto: 55 1046 4783 Correo electrónico: aserrano@upfim.edu.mx
Lic. Virginia Sánchez García	Cargo: Jefa de oficina y vocal Teléfono de contacto: 772 155 4014 Correo electrónico: vsanchez@upfim.edu.mx
Lic. Dulce María Martínez Toribio	Cargo: Jefa de oficina y vocal Teléfono de contacto: 772 139 0093 Correo electrónico: dmartinez@upfim.edu.mx

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

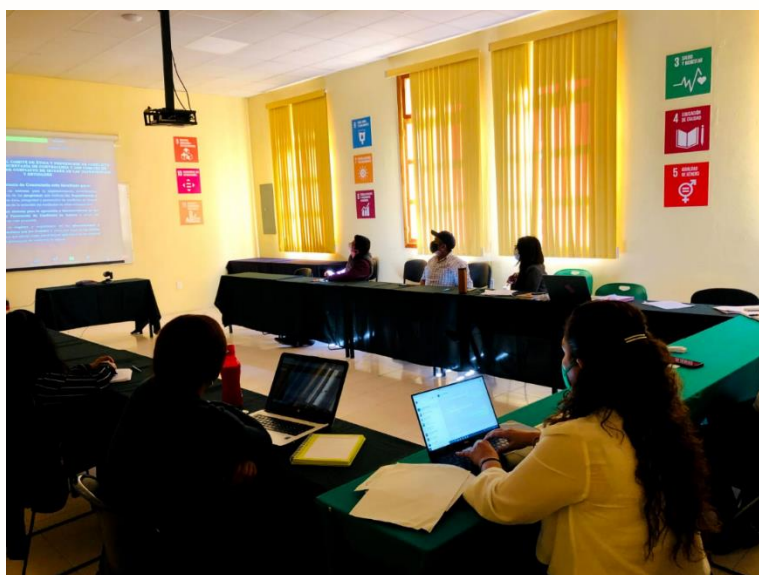
Lic. Marilyn Alejandra Rodríguez Ruiz	Cargo: Profesora por Asignatura y vocal Teléfono de contacto: 772 112 6115 Correo electrónico: marodriguez@upfim.edu.mx
Dr. Álvaro Francisco Carballo Sánchez	Cargo: Profesor de Tiempo Completo y vocal Teléfono de contacto: 771 207 8651 Correo electrónico: acarballo@upfim.edu.mx
Lic. Fabiola Lizeth Romo Velasco	Cargo: Jefa de oficina y vocal Teléfono de contacto: 771 216 6011 Correo electrónico: flromo@upfim.edu.mx
Lic. Patricia López Marcelo	Cargo: Profesor de Tiempo Completo y vocal Teléfono de contacto: 772 166 5605 Correo electrónico: plopez@upfim.edu.mx
Lic. Iván Serrano López	Cargo: Profesor por Asignatura y vocal Teléfono de contacto: 771 443 7559 Correo electrónico: iserrano@upfim.edu.mx
Dr. Leodan Tadeo Rodríguez Ortega	Cargo: Profesor de Tiempo Completo y vocal Teléfono de contacto: 595 957 0924 Correo electrónico: ltradrodriguez@upfim.edu.mx

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

15. Capacitación y/o certificación a CEPCI/PC

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

El 14 de diciembre del 2020 se recibió una capacitación por parte de la Dirección General de Órganos de Control y Vigilancia referente al Funcionamiento e Integración de los Comités de Ética y Código de Ética y Prevención de Conflictos de Interés”.



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

16. Sensibilización a todo el personal en materia de Protocolo Cero

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO



Universidad Politécnica de Francisco I. Madero

22 de julio de 2024 · 🌐

...

Promoviendo la cultura de ética, empatía y comunicación asertiva el personal de la [#UPFIM](#) participó en la capacitación: **"Protocolo cero" Acoso y hostigamiento laboral**, a cargo de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo.

A través del **Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés**, la Universidad impulsa acciones en beneficio de la sana convivencia entre la comunidad.

[#disciplinainnovacionyprogreso](#)



Tú, Sandy Chein, Elba Ronquillo y 17 personas más

4 veces compartido

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE FRANCISCO I. MADERO

18. Recomendaciones al COCODI